

MUISTIO

Joensuun työllisyyden asiakasraati

Maanantai 23.1.2023, klo 14-16 kokoustila Helmi (Rantakatu 23 A)

Osallistajat: 4 raatilaista, Hilikka Pirhonen ja Suvi Tahvanainen Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistykseltä sekä Hanna-Leena Hakulinen Siun sotelta

1. Kuulumiset

Käytiin kuulumiskierros kahvittelun ohella.

2. Ikääntyvän työttömän työkyvyn ylläpitäminen

Vieraana raatitapaamisella oli Siun soten palveluesimies Hanna-Leena Hakulinen, joka esitteli työkyvyn ylläpitämiseen liittyviä asioita ja käytiin niiden pohjalta yhteistä keskustelua. Hanna-Leenan diat toimitetaan sähköpostilla raatiin osallistuneille.

Keskustelua heräsi siitä, että varttuneita koulutetaan jatkuvasti, mutta työhön pääsy on asia erikseen. Työelämän odotukset ja vaatimukset eivät aina huomioi ikääntyvän työkyvyssä olevia rajoitteita. Hanna-Leena kertoi, että esim. hoitoalalla ollaan heräämässä osatyökykyisten ja ikääntyneiden palkkaamisen mahdollisuuksiin jo siitäkkin syystä, että muuten alalta loppuu työvoima. Alalla kuin alalla kuitenkin ajatusmallit muuttuvat hitaasti. Keskusteltiin siitä, että monesti nuoret työllistyvät ikääntyvien työnhakijoiden sijasta. Terve työyhteisö kuitenkin koettiin kaipaavan moninaisuutta: miehiä ja naisia, nuoria ja vanhempia. Ikääntyvät ovat työmentaliteetiltään nuorempia todennäköisemmin sitoutuneempia työnantajaan, nuorten puolella työnantajaa vaihdetaan useammin ja ehkä myös keveämmin perustein.

Keskustelua käytiin myös psyykkiseen hyvinvointiin liittyen. Raatilaiset pohtivat, että onko yhteiskunnalla varaa olla paneutumatta psyykkisen hyvinvoinnin ongelmiin ja juurisyihin, miksi työpaikoilla voidaan huonosti. Peräänkuulutettiin avointa keskustelua, jotta töissä olisi jokaisen hyvä olla. Myös alalle soveltuvuudesta puhuttiin. Esimerkiksi hoitoalalle soveltuvuustestit tulisi raatiin osallistuneiden mielestä tuoda takaisin. Se, että ihminen kokee olevansa oikealla alalla, on valtavan tärkeää työssä jaksamisen kannalta. Myös tehokkuusajattelua ja tietotekniikan käytön lisääntymistä kyseenalaistettiin, näilläkin on oma osansa työssä väsymiseen.

Lopuksi Hanna-Leena kehotti kaikkia miettimään hyvinvoinnin osa-alueita, joissa kullakin olisi kehitettävää. Tärkeää on löytää tahtotila ja motivaatio niihin asioihin, joihin voi vaikuttaa.

3. Miksi raatitoiminnassa ollaan mukana – raatilaisten vastaukset

Työllisyyden asiakasraatilaistiltoilta (Joensuussa ja Nurmeksessa) kerättiin viime vuoden puolella vastauksia siihen, miksi toiminnassa ollaan mukana ja miksi toiminta koetaan tärkeäksi. Suvi esitteli tuloksista tehtyä kokoomaa.

Pääsyyt olla mukana olivat:

- Työttömien tilanteen ja arjen näkyväksi tekeminen
- Vaikuttamismahdollisuudet
- Tiedon saanti ja jakaminen
- Vertaistuki
- Sosiaalinen puoli

Työttömien arkeen liittyen keskustelua syntyi työttömien ja työelämässäkin olevien osalta siitä, että työelämässä on jatkuva oppimisen vaatimus. Kokemusta oli siitä, että työnantajat tarjoavat kouluttautumismahdollisuuksia, mutta myös siitä, että kouluttautumiseen kannustetaan, kunhan se tehdään omalla ajalla ja maksetaan itse. Työttömien taas voi olla vaikeaa päästä koulutuksiin, joilla voisi olla työllistävä vaikutus, sillä koulutusten kustannukset ovat liian suuria. Tästä teemasta kerättiin viime keväänä raatien ajatuksia ja kirjoitettiin blogi sanomalehti Karjalaiseen. Lisäksi mietittiin sitä, että vaikka raatitoiminnasta voisi olla monille työttömille hyötyä, mukaan lähteminen raatiin tai ylipäätään minnekään voi olla vaikeaa pitkän kotona vietetyn ajan jälkeen.

4. Tulevien tapaamisten teemoja

Edellisellä kerralla käsittelyssä ollut työelämän joustavuuden teema saa jatkoa seuraavalla tapaamisella, kun vieraaksi tulee TE-toimistosta Katja Pippuri, joka on ollut yhteyksissä maakunnan yrityksiin etsien työllistymismahdollisuuksia osatyökykyisille. Katja tulee kertomaan millaisia näkökulmia työnantajat ovat tuoneet esille osatyökykyisten työllistämiseen liittyen ja kuinka valmiita yrityksissä ollaan ottamaan huomioon erilaiset jouston tarpeet.

Toiveena jatkoon tuli myös käsitellä TE-palveluiden uutta työnhakumallia. Raadissa koetaan, että mallin myötä kuormitetaan sekä ihmisiä että yrityksiä: Ihmiset joutuvat hakemaan paikkoja, joihin tietävät, etteivät tule valituksi ja stressaamaan minne nyt yrittäisi hakea, kun kaikki potentiaaliset paikat on jo käyty läpi. Yritykset taas joutuvat pyörittelemään turhia hakemuksia. Suvi ja Hilikka lupasivat selvittää, kerätäänkö jossakin jo kokemuksia työnhakumalliin liittyen tai olisiko raatilaisilla mitä mahdollisuuksia viedä ajatuksiaan ja kokemuksiaan eteenpäin.

5. Seuraava tapaaminen

Maanantaina 3.4.2023 klo14–16 kokoustila Helmessä

Muistion kirjasi Suvi ja Hilikka