

MUISTIO

Joensuun työllisyyden asiakasraati

Maanantai 7.11.2022, klo 14-16 kokoustila Helmi (Rantakatu 23 A)

Osallistujat: 5 raatilaista ja Hilka Pirhonen Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistykseltä

1. Kuulumiset

Käytiin kuulumiskierros kahvittelun ohella.

2. Työelämän joustavuus -teeman työstäminen

Elokuun tapaamisessa (22.8) raatilaiset ideoivat jatkoon teemoja, joita voisimme raadissa työstää eteenpäin. Tällä kertaa lähdimme työstämään työelämän joustavuus -teemaa. Jatkoaskeliksi raatilaiset ehdottivat, että teemasta voisi keskustella ison työnantajan kanssa (esim. kuntapuoli).

Raatilaiset vastasivat itse seuraaviin kysymyksiin: Mitä työelämän joustavuus minulle tarkoittaa? Mitä työelämän joustavuus mahdollistaa?

Mitä tarkoittaa?

- Mahdollisuus tehdä osa-aikatyötä (esim. 80 % työaika)
- Muuttuvien elämäntilanteiden huomioiminen (esim. vanhempien hoitaminen)
- Mietitään vaihtoehtoja sairauslomalle joustojen kautta
- Mahdollisuus määritellä oma työaika
- Osittainen työskentely kotona, etätyö
- Saa itse valita, tekeekö 80 % työaika joka arkipäivä vai esim. 4 pv/vk
- Suunnitella ja muokata omia työtehtäviä ja työn sisältöjä
- Työtehtävien joustot, vaihdot ja työnkierto
- Työn ohessa opiskelu, kouluttautumismahdollisuus työn ohella (voi kehittyä)
- ”Yrittäjämäinen toiminta”
- Työnantaja ja työkaverit suhtautuvat minuun hyvin rajoitteistani huolimatta. Jos työskentelen osa-aikaisesti, niin teen sitä mitä jaksan. Odotan työnantajalta ja työyhteisöltä joustavuutta rajoitteitani kohtaan (esim. lepoaikat).
- Työnantajan asenne joustoja/osa-aikatyötä kohtaan on tärkeää, avoimuus, sisäänrakennetut rakenteet joustoon

Mitä mahdollistaa?

- Liukuva työaika mahdollistaa työn ja vapaa-ajan paremman yhteensovittamisen
- Paremman fyysisen ja henkisen jaksamisen
- Aikaa hoitaa itseään
- Mahdollistaa työn kehittämistä
- Pois suorituskeskeisyydestä, mahdollistaa luovuutta ja ”höpötystaukoja”
- Tilaa omaksua ajatuksia
- Palautuminen parempaa
- Todennäköisesti jaksaisin olla töissä paremmin ja parempikuntoisena eläkkeelle saakka
- Korkeamman motivaation työnantajaa/esihenkilöä kohtaan, koska minua on kuunneltu
- Otetaan huomioon työntekijän vahvuudet eli missä on hyvä ja mitä töitä haluaa etupäässä tehdä. Mihin on kiinnostus ja taidot.
- Kannustetaan työntekijän hyvinvointiin
- Palavereja voi tehdä kävellen

- Työnantajalle rekrytointivaltti, joustavuus ja monimuotoisuus työelämässä

3. Nostoja raatitoiminnasta Siun soten Työkykyohjelman loppuseminaariin

Raartilaisille välitettiin kutsu Siun soten Työkykyohjelman loppuseminaariin (25.11): Osatyökykyisen asiakkaan palvelut hyvinvointialueella -yhteisvastuulla vai ei kenenkään vastuulla? Suvi ja Hilikka pitävät seminaarissa pienen puheenvuoron, jossa on tarkoitus nostaa esille raatitoimintaa ja sitä, mitä raatitoiminta merkitsee osallistujille.

Raartilaiset vastasivat seuraaviin kysymyksiin: Miksi olen mukana raadissa? Miksi raatitoiminta on tärkeää?

- Vertaistuki, jaetaan kokemuksia, kannustetaan
- Vaikuttaminen yleisesti
- Tiedottaminen, asioiden (työttömien) julkituominen, työttömien asiantuntemus eri palveluista
- Yhteistyö Kelan, kaupungin ja muiden tahojen kanssa
- Hauska jälleen tavata
- Löydän mieleistä työtä
- Vertaistuki on tärkeää
- Tiedon jakaminen
- Kerron kokemuksistani, työttömyydestä, työllisyydestä
- Vertaistuki: muita samassa tilanteessa olevia
- Yhteiskunta tarvitsee asennemuutoksia koskien työttömyyttä
- Vaikuttaminen: missä ja miten voin olla tuomassa esiin työttömien asioita
- Uusimmat uutiset koskien työttömien tilanteita
- Työttömien ei tarvitse piiloutua, ”häpeä”. Meitä on monia samassa tilanteessa olevia.
- Koen, että pääsen jotenkin vaikuttamaan tärkeään asiaan
- Ajatusten vaihtoa ihmisten kanssa, jotka ovat myös kokeneet pitkäaikaistyöttömyyttä
- Pääsen ideoimaan
- Saan tukea ja jaksan eteenpäin
- Raadissa on mukava ilmapiiri ja saan uutta tietoa eri ihmisiltä (raartilaisilta)

4. Muut käsitellyt asiat

Raartilaisilta kysyttiin kiinnostusta jouluglögeihin ja koulutukseen, joka olisi mahdollista saada Armi-hankkeen kautta. Koulutuksen teemoja olisivat: stressin ja ahdistuksen tunnistaminen ja hallinta, Ratkaisukeskeinen vuorovaikutus, kiukunhallintakurssi ja aggressiivisen ihmisen kohtaaminen. Äänestyksessä eniten ääniä sai ratkaisukeskeinen vuorovaikutus -teema. Usealla raartilaisella oli kuitenkin joulukuussa jo sovittuja menoja, joten osallistujia olisi vain muutama. Kouluttajan toiveena olisi, että osallistujia olisi vähintään viisi henkilöä. Näin ollen koulutusta ei lähdetty enää vuodelle 2022 järjestämään. Raatilaisten kanssa sovittiin, että mikäli koulutus/jouluglögit eivät onnistu, niin sitten tavataan tammikuussa.

5. Seuraava tapaaminen

Maanantaina **23.1.2023 klo 14–16**. Paikkana on Helmi (Rantakatu 23 A). Hilikka ja Suvi ehdottavat vuoden alkuun ns. juhlavaa raativuoden aloitusta 😊.

Muistion kirjasi Hilikka