

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2022–2025

Soteuudistus ja haasteet järjestöjen rahoituksessa ovat tuoneet järjestöille sekä epävarmuutta tulevaisuudesta että haasteita muokata omaa toimintaa suhteessa muutokseen. Hyvinvoinnin jakautuminen, sen tuottamisen uudet muodot, digitalisaatio, väestörakenteen muutokset, ikääntyminen ja eläköityminen vaikuttavat kaikkien Suomessa asuvien ihmisten elämään.

Pohjois-Karjalassa rakenteellinen työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, epäedullinen huoltosuhde, korkea sairastavuus sekä demografiset muutokset ovat haaste hyvinvointipalveluiden turvaamiselle ja niiden kehittämiseksi. Pienituloisten suuri määrä on yksi pohjoiskarjalainen erityispiirre. Tuloerojen kasvaessa huono-osaisten tilanne kurjistuu ja terveyserojen vähentämiseksi tarvitaan uudenlaisia lähestymistapoja. Työllisyystilanne on vaikea Pohjois-Karjalan maakunnassa ja maakunta on todettu matalan osallisuuden alueeksi. Maahanmuuttajataustaisten asukkaiden tarpeiden ja palveluiden kohtaannon parantamiseksi tarvitaan yhteistyötä ja uusia toimintatapoja.

Käynnissä oleva muutos tarjoaa sekä haasteita että mahdollisuuksia hyvinvointialan kentällä. Soteuudistusta rakennetaan yhteistyössä Siun soten kanssa tulevaisuuden sotekeskusohjelman kautta. Siirtyminen uudelle hyvinvointialueelle ja siihen liittyvä valmistelutyö vaativat järjestöjen mukana oloa ja vaikuttamistoimia. Kuntien ja hyvinvointialueen työnjako hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja mm. järjestöjen avustamisessa on yhteisen vaikuttamisen kohde. Järjestötoiminnan riittävä resurssointi sekä integrointi toimivalla tavalla vuoropuheluun palvelujärjestelmän kanssa vaatii erityistä huomiota. Erityistä huomiota on kiinnitettävä järjestöjen autonomian turvaamiseen.

Työllisyyden kuntakokeilu ja uusi EU-ohjelmakausi luovat resursseja ja mahdollistavat kumppanuuksia. Järjestöjen roolin tunnistaminen ja tunnustaminen sekä järjestöjen toiminnan resurssointi on keskeistä ja vähenevät Veikkauksen tuotot näkyvät jatkossa järjestöjen rahoituksessa.

Kuntatasolla hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi terveyden ja liikunnan rinnalla tarvitaan sosiaalisen hyvinvoinnin sisältöjä ja toimenpiteitä. On tärkeää huolehtia sosiaalipalvelujen ja sosiaaliturvan kysymysten kehittämisestä terveyspalveluiden rinnalla. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys on mukana Siun soten kehittämistyössä. Yhdistyksen erityisenä tehtävänä on huolehtia järjestönäkökulman ja asukkaiden kokemusten mukaan saamisesta sotepalveluiden kehittämiseen sekä edistää järjestöjen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi kunnissa ja osana hyvinvointialueuudistusta yhteistyössä järjestökentän kanssa. Matalan osallisuuden toimintaympäristössä tarvitaan uusia keinoja ihmisten osallisuuden vahvistamiseksi.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on tehnyt määrätietoisesti ja pitkäjänteisesti yhteistyötä maakunnan alueella kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi ja sosiaali- ja terveyspolitiikan kehittämiseksi. Yhdistys on SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:n varsinainen jäsen. Yhdistyksen STEAlta saama yleisavustus mahdollistaa toimimisen aktiivisena vaikuttajana ja kehittäjänä sosiaali- ja terveyspolitiikan kentällä maakunnassa. Yhdistykseltä on toivottu entistä vahvempaa roolia

yhteistyön koordinoijana sekä järjestö- ja kansalaisnäkökulman esille nostajana sekä sidosryhmäkyselyssä (67 vastaajaa syyskuu 2021) että jäsenkyselyssä (24 vastaajaa syyskuu 2020). Yhdistys toimii aktiivisesti maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa ja sosiaaliturvayhdistysten yhteistyön vahvistamiseksi SOTUNETissä.

Yhdistyksen toiminnassa noudatetaan 2020 päivitettyä strategiaa, jossa painotetaan myös yhteistyötä yrityssectän kanssa.

Koronan tuomat haasteet haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten arjessa sekä yhdistyksen työkäytännöissä on syytä ottaa huomioon tulevaisuuden ratkaisuisa.

Tässä toimintasuunnitelmassa käsitellään yhdistyksen toimintaa yhdistyksen strategian painopistealueiden pohjalta:

- Osallisuus
 - ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
 - osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen
- Järjestöt
 - toimintaedellytysten, kansalaistoiminnan ja järjestöjen palvelutuotannon edistäminen
 - työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
 - järjestöjen ja julkisen sektorin sekä yksityisen sektorin yhteistyön edistäminen
- Yhteiskuntapolitiikka
 - alueelliseen sosiaali- ja terveystalitiikkaan vaikuttaminen
 - muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
 - alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen toiminnoilla ja projekteilla YLVA (Yleistaliminta, STEA Ay), Kathy-toiminta (Stea Ak, järjestöjen ja kansalaisten toimintaedellytysten tukeminen), Kaksin -kohti kaksisuuntaista kotoutumista (STEA C) Armi - Arjen yhteisöllisyys mielen hyvinvoinnin tukena (STM), Paikka auki - tuki (STEA:n tuki nuoren/osatyökykyisen työllistämiseksi), MoniPoka yliopiston ja ympäristökeskuksen kumppanina (maaseuturahasto), Tuike – tuetun työllisyyden hanke (Typo-hanke), Kansalaistoiminnan koordinaatiohanke (ESR) sekä Ennalta ehkäisevä päihdetyö Pohjois-Karjalassa -hanke (ESR) on lisäksi omat toimintasuunnitelmansa. Ak-toimintaan on sisällytetty Järjestöjen sotemuutostuen maakuntien osuus, joka delegoidaan alueellisille vastuutahoille. Yhdistys toteuttaa ostopalveluna järjestötyöllistämisen tukipalveluja (Koitto) ja järjestöyhteistyön koordinoiminta kotoutumisen tueksi (Joensuun kaupungin rahoitus). Yhdistys toteuttaa ostopalveluna osatyökykyisyyteen liittyvää edistävää toimintaa osana Siun soten työkykyhanketta. Yhdistyksellä on osatyökykyisten työllistämiseen liittyvä pilotti ELY-keskuksen suorahankintana.

Yhdistys voi käynnistää uusien hankkeiden suunnittelun toimintasuunnitelmakaudella, sikäli kun ne kiinnittyvät strategiaan tavoitteisiin ja ovat tarkoituksenmukaisia tavoitteiden toteutumiseksi.

1. Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

Osallisuus on yhdistyksen toiminnan läpäisevä toimintaperiaate, joka on mukana kaikissa yhdistyksen hankkeissa. Osallisuus on nykyisen lainsäädännön keskeinen käsite: yhdistyksen

toiminnoissa sille annetaan konkreettiset tavoitteet ja sisältö. Ihmisten oma osaaminen on tärkeä voimavara, joka tulee saada käyttöön ja esille. Pohjois-Karjala on todettu mm. Sokran ja ATH (Finsote)-tutkimusten kautta matalan osallisuuden alueeksi. Tarvitaankin sekä monenlaisia tapoja kuulla ja tavoittaa ihmisiä että pysyviä rakenteita osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollistumiseksi. Vaikuttamismahdollisuudet ja toimivat palvelut ovat työmahdollisuuksien lisäksi keskeisiä tekijöitä asukkaiden kannalta alueelle kiinnittymiseen. Asukkaiden mukaanotto, kuuleminen, kuunteleminen ja mahdollisuus vaikuttaa ovat keskeisiä tekijöitä onnistuneen palveluympäristön rakentumisessa. Monikulttuuriseen ja -kieliseen ulottuvuuteen on kiinnitettävä huomiota. Yhdistyksen toiminnassa on mukana ihmisiä monenlaisista taustoista. Erityisenä painopistealueena yhdistyksen toiminnassa on edistää erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ja huono-osaisuutta kokevien ihmisryhmien osallisuutta.

Julkisen, järjestöjen ja kansalaistoiminnan vuoropuhelu edellyttää toiminnallisia areenoita, kohtaamispaikkoja, jotka luovat edellytyksiä yhteiselle ymmärrykselle sekä uusien toimintamuotojen syntymiselle. Joensuun Kansalaistalo on kohtaamispaikka, joka tukee järjestöjä ja vapaaehtoistoimintaa, järjestöjen välistä yhteistyötä, julkisen sektorin ja järjestöjen dialogia, kansalaisten aktivoitumis- ja osallistumismahdollisuuksia sekä erilaisia kehittämissuunnitelmia.

Toimintamuodot v. 2022:

- toimitaan aktiivisesti asukasosallisuuden edistämiseksi hyvinvointialueella, maakuntatasolla ja kunnissa ja toteutetaan asukaskyselyjä ja asukastilaisuuksia, osallistutaan työryhmien työskentelyyn
- toteutetaan osallisuuskoulutuksia eri tahoille
- kokemuksista ja kehittämistoiminnan tuloksista tiedotetaan eri yhteyksissä alueellisilla ja valtakunnallisilla foorumeilla
- lisätään järjestöjen ja kuntalaisten osallisuutta ehkäisevässä päihdetyössä osana Pakka-toimintamallia
- edistetään kaksisuuntaista kotoutumista yhdistyksissä tapahtuvan vapaaehtoistoiminnan avulla.

Kehitetään kansalaisten tietoteknistä osaamista (digikansalaisuus/digiosallisuus)

- vastataan Kansalaistalon tietotekniikkaympäristöstä (mm. Kansalaistalon nettikahvila) ja vahvistetaan ihmisten digiosaamista tarjoamalla digineuvontaa ja digi-infoja.
- osallistutaan maakunnan digitukiverkoston kautta digiosallisuuden kehittämiseen.
- tuetaan maahanmuuttaneiden digiosaamisen kehittämistä.

Kehitetään Kansalaistalon ja muiden kohtaamispaikkojen toimintaa

- työllistetään Kansalaistalolle ohjaaja ja järjestetään Kansalaistalon kehittämispäiviä yhdessä Soroppi ry:n työntekijöiden kanssa.
- järjestetään Kansalaistalolla matalan kynnyksen tilaisuuksia eri toimijoiden kanssa.
- vastataan Kansalaistalon toimijoiden ja käyttäjien tietoteknisestä tuesta
- pidetään yllä yhteisötila Aavaa yhteistyössä JoMonin kanssa.

Kehitetään kansalaisten, erityisesti palvelujärjestelmästä syrjäytyvien osallistumismahdollisuuksia

- toimitaan varttuneiden miesten osallisuuden edistämiseksi Armi-hankkeessa toteuttamalla etsivää työtä, yksilö- ja ryhmätoimintaa, vertaistoimintaa sekä verkosto- ja vaikuttamistyötä siten, että miehet itse ovat keskeisinä toimijoina.
- edistetään etsivän ja jalkautuvan työotteen tunnistamista ja toteuttamista osana sotekeskus -toimintaa haastavassa elämäntilanteessa olevien tukemiseksi
- toteutetaan yksilöllistä valmennusta työttömille tavoitteena mahdollistaa osallisuus työelämään.
- jatketaan työllisyyden asiakasraadin toimintaa ja työllisyyden kokemusosaajatoiminnan pilotointia
- toteutetaan toimeentulotuen kyselytunteja ja muita sote-palveluiden info- ja keskustelutilaisuuksia yhteistyössä Siun soten, Kelan ja TE-palvelujen kanssa.
- etsitään yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa tapoja tuottaa tietoa kansalaisten hyvinvoinnin vajeista mm. selvitysten ja kartoitusten kautta; hyödynnetään erityisesti osallistuvaa arviointia ja tuetaan opiskelijoita kartoitusten ja opinnäytetöiden tekemisessä.
- edistetään maahanmuuttaneiden pohjoiskarjalaisten osallistumista vapaaehtoistoimintaan yksilö- ja ryhmäohjauksella ja tukemalla yhdistysten vastaanottavuutta; tehdään vapaaehtoistoimintaa ja yhdistyksiä tunnetuksi erityisesti henkilöille, joilla ei ole aikaisempaa tietoa mahdollisuuksista toimia vapaaehtoisena paikallisissa yhdistyksissä
- tehdään maahanmuuttaneiden tarpeita ja kehittämisideoita näkyväksi osallisuusraatityöskentelyllä ja työstetään kokemuksia palveluista kehittämis ehdotuksiksi yhdistyksille, kunnille ja maakunnallisille organisaatioille.
- koordinoidaan (osana Joensuun kaupungin Joensuun seudun kotouttamistyön keskus -hanketta) kiintiöpakolaisten yhteisöllistä vastaanottoa, jonka tavoitteena on edistää uusien tulijoiden yhteisöön kiinnittymistä, omatoimisuutta, verkostoitumista ja pääsyä mukaan 3. sektorin toimintoihin.

2. Järjestöt

- toimintaedellytysten, kansalaistoiminnan ja järjestöjen palvelutuotannon edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin sekä yksityisen sektorin yhteistyön edistäminen

Järjestöjen toimintaa tukemalla luodaan edellytyksiä järjestöjen osallistumiselle paikalliseen kumppanuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Kiinnitetään erityistä huomiota järjestöjen kansalaistoimintaan ihmisten osallistumismahdollisuuksien edistäjänä. Kehitetään järjestöjen palvelutuotantoon liittyvää osaamista ja yhteistyötä. Yhdistyksen toimintojen kautta kehitetään uusia vuoropuhelun tapoja ja keinoja. Kirkastetaan yhdistyksen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnoissa sekä kunta- että maakunta ja hyvinvointialue rajapinnalla. Yhdistys toimii aktiivisesti monikulttuurisuuden edistämiseksi maakunnan järjestökentällä.

Tietoverkkojen ja viestinnän mahdollisuuksia hyödynnetään kehittämistyössä. Tuetaan ja kehitetään järjestöjen tiedottamistoimintaa, viestintäosaamista, digiosaamista ja vaikuttamisosaamista, yhteiskunnallista näkyvyyttä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin

vuoropuhelua koulutuksen, neuvonnan, tiedottamisen sekä verkkopalvelujen kehittämisen kautta. Edistetään vuorovaikutteisten ja kansalaisten osallisuutta tukevien tietoteknisten välineiden ja verkkopalvelujen käyttöönottoa sekä ihmisten tiedonsaantimahdollisuuksia hyvinvointia ja osallisuutta tukevista toiminnoista ja tukimuodoista.

Yhdistyksestä on kehittynyt viime vuosina merkittävä toimija ja asiantuntija pitkäaikaistyöttömien työllistymisen kentällä ja työllistymisen tukemiseen liittyvän osaamisen kehittäjänä maakunnassa. Yhdistyksen projektien kautta tuetaan järjestöjä monipuolisesti työllistämisen alueella, tarjotaan työhönvalmennusta, tuetaan työnantajia työllistämässä sekä vahvistetaan työllisyystoimijoiden yhteistyötä. Yhdistys tuo aktiivisesti esille yhdistysten merkittävää roolia palkkatuetun työn tarjoajina sekä työllistymisen tukijoina.

Käynnistetään uutta työllisyystoimintaa, jossa tavoitteena on vahvistaa työyhteisöjen moninaisuutta. Kohderyhmänä tässä ovat maakunnan työnantajat, osatyökykyiset ja maahan muuttaneet henkilöt.

Sosiaaliturva- ja sosiaali- ja terveysturvayhdistykset ovat alueellisia toimijoita, jotka kokoavat yhteen alan työntekijöitä, järjestötoimijoita ja luottamushenkilöitä. Toimitaan aktiivisesti sosiaaliturvayhdistysten yhteistoimintarakenteessa SOTUNETissä. Toimitaan Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa, jossa on edustus kaikista maakunnista. Kehitetään valtakunnallisen toiminnan ja maakuntien yhteistyötä em. rakenteiden kautta.

Toimintamuodot v. 2022:

Tuetaan järjestöjen toimintamahdollisuuksia ja yhteistyötä

- vahvistetaan järjestökentän osallistumista Siun soten perustoiminnassa, Siun soten tulevaisuuden sotekeskusohjelmissa, hyvinvointialueen yhdyspintatyössä ja kuntien hytetyön kehittämisessä; toimintatapoina ovat mm. järjestöjen kumppanuuspöytä, JANE, maakunnan hyvinvointityöryhmä, hyvinvointialueen kumppanuusryhmä, järjestöfoorumit, järjestöjen osallisuus hyvinvointikertomustyössä, Siun soten henkilöstön kouluttaminen.
- vaikutetaan Pohjois-Karjalan Järjestökyselyn ja yhdistysohjelman avulla.
- tuotetaan taloushallintopalveluita sekä hankkeiden talousneuvontaa jäsenjärjestöille ja tarvittaessa koulutusta myös muille kuin jäsenjärjestöille
- ollaan aktiivisesti mukana Pohjois-Karjalan järjestöjen monikulttuurisuusverkosto MOVEssa, Joensuun seudun rasisminvastaisessa työryhmässä, sekä Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkostossa.
- vahvistetaan järjestöjen roolia kaksisuuntaisen kotoutumisen edistämässä Kaksin-hankeessa tapahtuvien koulutusten ja toimintojen avulla
- tavoitetaan ja perehdytetään uusia maahanmuuttaneita vapaaehtoisia pohjoiskarjalaisiin järjestöihin
- toimitaan JANEn sihteerinä, valmistelijana ja päätösten toimeenpanon tukena.
- osallistutaan Janen koulutusryhmän (JaneKo) työskentelyyn
- tuetaan kuntia järjestöyhteistyössä
- tarjotaan Pohjois-Karjalan yhdistyksille maksutonta it-tukea ja vastataan Rantakadun toimipisteen tietotekniikkaympäristön ylläpidosta ja työntekijöiden tietoteknisestä tuesta

- järjestetään yhdistyksille tietotekniikka- ja viestintäkoulutuksia
- ylläpidetään Jelli-järjestötietopalvelua, tuetaan yhdistyksiä Jellin sisällöntuottajina, kehitetään Jellin hyödyntämistä ammattilaisten työssä (mm. Siun soten digitaalisen palvelualustan kehittäminen)
- tiedotetaan ja välitetään tietoa monikanavaisesti yhdistysten toiminnasta (mm. Jellin uutiskirje, verkkosivustoyhteistyö)
- osallistutaan Toimeksi.fi-verkoston uuden valtakunnallisen Lähellä.fi verkkopalvelun rakentamiseen ja valmistellaan Jelli.fi-palvelun siirtymistä osaksi uutta verkkopalvelua.
- osallistutaan Joensuun senioriverkoston ja Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkoston toimintaan.
- osallistutaan Joen Nyytti -verkostossa ruoka-apuun ja yhteisölliseen ruokailuun liittyvän toiminnan kehittämiseen Joensuussa
- tuetaan järjestöjen matalan kynnyksen toiminnan näkyvyyttä ja yhteistyön rakentamista Siun soten sote-asemilla Armi-hankkeessa.
- tuetaan järjestöjen, erityisesti paikallisyhdistysten ja niiden vapaaehtoisten valmiuksia toimia arjessa yhteisöllisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja yksinäisyyden torjumiseksi myös poikkeustilanteissa Armi-hankkeessa toteutettavien koulutusten avulla.
- osallistutaan Itä-Suomen yliopiston ja ympäristökeskuksen kumppanina Pohjois-Karjalan monipaikkaisuus selvitykseen, jossa yhdistyksen roolina on avata monipaikkaisuuden merkitystä ja mahdollisuuksia erityisesti järjestökentällä.
- haetaan ESR-rahoitteista Kansalaistoiminnan koordinaatio- ja viestintähanketta maakunnan yhdistysten tueksi

Edistetään sosiaaliturvayhdistysten vuoropuhelua ja yhteistoimintaa

- toimitaan aktiivisesti Sosiaaliturvayhdistysten valtakunnallisessa neuvottelukunnassa SOTUNETissä, jonka puitteissa järjestetään vuosittaiset kokoukset ja tapaamiset, tehdään yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja ajankohtaisista asioista sekä kehitetään yhteistä viestintää

Edistetään maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan toimintaa

- toimitaan verkostojärjestöjen neuvottelukunnan sihteerinä
- toimitaan maakuntien ja SOSTEn yhteisen järjestöjen sotemuutostuki - kehittämiskokonaisuuden hallinnoijana ja rakennetaan toimijoille riittävä taustatuki

Osallistutaan työllisyyspalveluiden kehittämiseen maakunnassa sekä pidetään esillä yhdistysten roolia työllistymisen tukijoina

- toteutetaan Tuike-hanketta työllisyyspoliittisella avustuksella
 - tuetaan osatyökykyisiä ja maahanmuuttajataustaisia työllistymään avoimille työmarkkinoille
 - tuetaan työpaikkojen monimuotoistumista
- kehitetään osallisuus- ja järjestöosiota osana Siun soten työkykyhanketta
- toteutetaan järjestötyöllistämisen tukipalvelua (Koitto) Joensuun kaupungin ostopalveluna.
- toteutetaan osatyökykyisten työllistymiseen liittyvää pilottia

3. Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveystalitiikkaan vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on vaikuttaa siihen, että ihmisten hyvinvoinnin näkökulma on osana päätöksentekoa. Sosiaalisen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulma tarvitaan elinkeinopolitiikan rinnalle. Hyvinvointikertomukset ovat keskeinen väline kuntien hyvinvointisuunnittelussa. Yhdistys tekee yhteistyötä muiden järjestöjen, kuntien, aluekehitysviranomaisten, sosiaalialan osaamiskeskusten ja eri oppilaitosten kanssa. Alueellista sosiaali- ja terveystalitiikkaa kehitetään paikallisen, maakunnallisen ja valtakunnallisen vuoropuhelussa. Sosiaalipolitiikan ulottuvuutta ja sosiaaliturvan kysymyksiä nostetaan terveyden edistämisen rinnalle osaksi hyvinvoinnin kokonaisuutta. On tarpeellista tehdä näkyväksi terveyseroja ja niihin johtavia syitä. Yhdistys on aloitteellinen ja osallistuu maakunnan keskeisten hyvinvointia kehittävien työryhmien työskentelyyn. Keskeinen toimintaympäristöä muuttava tekijä on hyvinvointialueiden syntyminen ja tässä järjestöjen roolin vahvistaminen toimijana. Yhdistys osallistuu ja herättelee pahoinvoinnista ja hyvinvoinnista käytävää keskustelua alueella. Keskustelun herättämiseksi etsitään uusia, rohkeita avauksia erityisesti matalan osallisuuden ja pahoinvoinnin yhteyksistä.

Alueellisen sosiaali- ja terveystalitiikan kehittämiseksi etsitään kansalaisten hyvinvointia palvelevia ratkaisumalleja, rakennetaan alueellisia foorumeja ja toimivaa keskusteluyhteyttä eri tahojen välille. Kehittämistyön tueksi tarvitaan paikallisesta ja alueellisesta toiminnasta sekä ihmisten arjesta nousevaa tietoa. STEAlta saatu yleisavustus luo pohjan vaikuttamistyölle.

Toimintamuodot vuonna 2022:

Organisoidaan foorumeja ja vuoropuhelun areenoita

- yhteistyössä Sosiaalipoliittisen yhdistyksen Joensuun osaston ja Itä-Suomen yliopiston kanssa järjestetään Jäidenlähtöseminaari Joensuussa toukokuussa
- tuodaan aktiivisesti yhdistyksen hankkeiden sisältöjä eri foorumeille.
- vaikutetaan aluevaaleihin videokampanjan avulla

Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnassa, hyvinvointialueella ja kunnissa ohjelma- ja strategiatyöhön järjestöt, kansalais- ja sosiaalipolitiikan näkökulmasta

- osallistutaan hyvinvointialueen kumppanuustyöryhmän työhön ja sen alatyöryhmiin:
 - osallistutaan hyvinvointialueen järjestöavustusten kriteereiden laadintaan
 - osallistutaan hyvinvointialueen strategiatyöhön
 - osallistutaan uusien aluevaltuutettujen kouluttamiseen järjestö- ja osallisuusasioissa
- osallistutaan muiden alueellisten työryhmien toimintaan
 - Maakuntaliiton hyvinvointiryhmä
 - Joensuun seudun rasismien vastainen työryhmä
 - Pohjois-Karjalan alueellinen maahanmuuttoasiain toimikunta
 - ELYn neuvottelukunta

- Järjestöasiain neuvottelukunta JANE
- osallistutaan Itä-Suomen sosiaalialan kehittämiseen osaamiskeskuksen toiminnan kautta; yhdistyksen edustaja ISO:n hallituksessa
- tehdään tarpeen mukaan lausuntoja ja kannanottoja yhdistyksen toiminta-alueiden teemoista ja osallistutaan JANEn yhteisiin kannanottoihin.
- seurataan valtakunnallista yhteiskuntapolitiikkaa ja osallistutaan Sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnan ja maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan yhteisiin kannanottoihin

Toimitaan eriarvoisuuden vähentämiseksi

- tehdään näkyväksi eriarvoistumiseen mm terveyseroihin ja matalaan osallisuuteen liittyvää problematiikka yhdistyksen viestinnässä ja koulutuksessa

Vahvistetaan yhdistystä maakunnallisena toimijana ja hyvinvointialueella

- vahvistetaan yhdistyksen roolia kuntayhteistyössä
- vahvistetaan viestintää ja medianäkyvyyttä
- terävöitetään yhdistyksen ydinviestejä
 - tiedotetaan aktiivisesti medialle yhdistyksen toiminnan sisällöistä
 - toteutetaan yhdistyksen viestintäsuunnitelmaa
 - hyödynnetään aktiivisesti sosiaalista mediaa
 - julkaistaan yhdistyksen blogissa ajankohtaisia puheenvuoroja

Tehdään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa järjestö-, kansalais- ja sosiaalipolitiikan näkökulmasta

- yhdistyksellä on avainkumppanuussopimus Karelia amk:n kanssa: toimitaan aktiivisesti harjoittelun kehittämiseksi, opinnäytetöiden ja opetuksen sisältöjen kehittämiseksi sekä osallistutaan opetussuunnitelmatyöhön.
- tehdään yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa; yhdistys toimii sosiaalityön harjoittelupaikkana (Kuopio) ja kehittää tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua yhteiskuntapolitiikan kysymyksissä (Joensuu).
- pidetään puheenvuoroja alueen eri asteiden oppilaitoksissa yhdistyksen painopistealueiden mukaisissa teemoissa

Kehitetään alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelua

- toimitaan aloitteellisena ja aktiivisena vuoropuhelun rakentamisessa SOSTEn suuntaan.
- toimitaan SOSTEn ja maakuntien yhteisessä Järjestöjen sotemuutostuki-kokonaisuudessa maakuntien resurssiosion hakijana ja hallinnoijana sekä kokonaisuuden ohjausryhmässä.
- tj toimii Vailla vakinaista asuntoa olevien VVA ry:n hallituksessa.
- tj toimii VATESin valtuuskunnassa.
- toimitaan aktiivisesti sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnassa SOTUNETissä ja maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa.
- tj toimii valtakunnallisen Sosiaalipoliittisen yhdistyksen johtokunnassa
- osallistutaan valtakunnallisiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin ja tuodaan niissä esille yhdistyksen kehittämistyötä.

Yhdistyksen hallinto ja talous sekä työhyvinvointi

Yhdistyksen toiminnassa noudatetaan v. 2020 hyväksyttyjä sääntöjä, v. 2017 päivitettyä toiminta- ja taloussääntöä ja paikallista sopimusta. Noudatetaan viestintäsuunnitelmaa sekä työkyvyn tuen periaatteita työhyvinvoinnin edistämiseksi. Päivitetään henkilöstösuunnitelma ja työsuojeluohjelma. Noudatetaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Toimitaan uuden strategian mukaisesti. Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuussa ja tarvittaessa voidaan pitää ylimääräinen kokous. Hallitus kokoontuu vuoden aikana säännöllisesti.

Edistetään vuoropuhelua jäsenistön kanssa. Tiedotetaan jäsenistölle säännöllisesti sähköisen jäsenkirjeen avulla ja järjestetään jäsentapaamisia. Tiedotetaan aktiivisesti yhdistyksen verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Kehitetään työntekijöiden osaamista ja tuetaan työssä jaksamista ja viihtymistä. Kehitetään työkäytäntöjä ja työhyvinvointia ja luodaan uudet etätyökäytännöt. Säännöllisenä kehittämistrakenteena toimivien tiimien lisäksi järjestetään säännölliset työyhteisön yhteiset päivät, Kamu-päivät. Kamu-päivien osana järjestetään työajalla tapahtuvia virkistystilaisuuksia, joiden kuluista huolehtii työnantaja. Tuetaan henkilöstön jaksamista virike-edulla tai liikunta- ja kulttuurisetelien muodossa. Kokeillaan edelleen viikoittaista liikuntatuntia. Työhyvinvointikysely toteutetaan alkuvuodesta.

Kehitetään systemaattisesti yhdistyksen sisäistä arviointia ja tähän liittyviä työkaluja. Toteutetaan jäsenkysely syksyllä 2022.

Huolehditaan tilojen toimivuudesta ja viihtyvyydestä ja tarjotaan alakerran kokoustiloja alueen yhdistyksille.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n 84 vuosi käynnistyy maakunnallisena vaikuttajana, kehittäjänä ja yhdistäjänä. ”Ihmisen asialla”