

MUISTIO

Joensuun työllisyyden asiakasraati

Maanantai 13.12.2021, klo 13.30-15.30 kokousta Helmi (Rantakatu 23 A)

Osallistajat: 4 raatilaista ja lisäksi mukana olivat Mira Piironen ja Hilka Pirhonen P-K:n Sosiaaliturvayhdistyksestä. Yksi raatilainen oli mukana etäyhteyden kautta.

1. Raatilaisten nostoja osatyökykyisten palveluihin liittyen

- Esille nousi huoli osatyökykyisistä korkeakoulutetuista henkilöistä. Kysymyksenä esitettiin, että onko osatyökykyisille korkeakoulutetuille suunniteltu omia palveluita? Tällä hetkellä osatyökykyisten palveluita on enemmän ns. suorittavaa työtä tekeville. Esimerkiksi asiantuntijatyön tekeminen osa-aikaisesti voisi mahdollistaa osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä.
- Esille nostettiin, että vaikuttamistyötä työnantajien suuntaan on hyvä tehdä. Työnantajien ja työyhteisöjen vastaanottokykyä liittyen esim. osatyökykyisiin työntekijöihin on syytä vahvistaa.
- Raadissa nousi esille myös Ratko -malli eli työn pilkkomisen malli. Tämän mallin avulla voisi löytyä uusia työn tekemisen mahdollisuuksia osatyökykyisille.

2. Osatyökykyisten palvelut Pohjois-Karjalan TEtoimiston palvelupilotti-hanke/Sirkka-Liisa Kolehmainen

Raadille esitettiin seuraavat kysymykset ja kysymykset välitetään sähköpostitse poissaolijoille:

- Minkälaista tukea kokisit tarvitsevasi alkuun työllistyessäsi osatyökykyisenä uudelle työntantajalle:

A) työhönvalmentajalta B) työyhteisöltä /työkavereilta/esimieheltä?

- Minkälaisia kokemuksia sinulla on ollut viime aikoina asioidessasi:

A) TE-toimiston asiakkaana B) kuntakokeilun asiakkaana C) Luotsin/ YTYÄ-hankkeen yms. asiakkaana?

- Mitkä näistä osatyökykyisen työllistämisen tukimuodoista ovat sinulle tuttuja?

A) Osatyökykyisen palkkatuki, B) Työolosuhteiden järjestelytuki, C) Kuntalisä,
D) Todistus osatyökykyisyydestä suurtyönantajalle

- Mistä olet saanut tietoa ko. palveluista:

A) TE-toimiston asiantuntijalta, B) Työhönvalmentajalta /Työkykykoordinaattorilla,
C) Internetistä, D) Lehdestä, E) Muu mistä?

Raatilaiset vastasivat esitettyihin kysymyksiin seuraavasti:

- Kaikkia esitettyjä asioita voisi tuoda näkyvämmiin esille esim. somessa, sillä tiedotus on todella tärkeää (facebook, Instagram)
- Olisi tärkeää, että työnantaja viestisi työntekijän toivomalla tavalla työyhteisössä
- Raatilaiset mieltivät, jääkö osatyökykyinen henkilö helposti silmätikuksi työyhteisössä
- Työnantajan suhtautuminen erilaisuuteen ja teot yhdenvertaisuuden eteen koettiin tärkeiksi.
- Esille nousi, että aina ei tarvitse tehdä 100 % työtä. Olisiko tästä apua esim. sotealalle? Keskusteltiin myös, että osa-aikaisen palkalla ei välttämättä tule toimeen.
- Raatilaiset olivat kuulleet esitetystä palveluista te-toimistosta ja lehdestä
- Työhönvalmentajan tuki voisi olla arvokasta 1-2 ensimmäisenä päivänä. Valmennus voisi hyvin tapahtua myös paikan päällä.
- Raatilaiset nostivat esille, että valmennuksissa on tärkeää kannustaminen ja pitkäkestoinen tuki. Valmennuspaikan keskeinen sijainti on aina positiivinen asia.

3. Mielopidekirjoitus

- Raatilaiset työstävät yhdessä mielipidekirjoituksen siitä, miten yhdenvertaisuus toteutuisi unelmatyöpaikassa.
- Muistion liitteenä on 1. versio mielipidekirjoituksesta, johon toivotaan kaikkien kommentteja.
- Mielipidekirjoitus tehdään valmiiksi tammikuun 2022 tapaamisen jälkeen.

4. Muut esille nousseet asiat

- Raadista löytyi edelleen kiinnostusta työttömien terveystarkastuksen toimivuuden testaamiseen

5. Raatitoiminnan seuraavat askeleet

- Seuraava raati kokoontuu **ma 24.1.2022, klo 13.30-15.30**. Paikkana on kokoustila Helmi (Rantakatu 23, kellarikerros, käynti sisäpihan puolelta).

Muistion kirjasivat Hilka ja Mira