

MUISTIO

Joensuun työllisyyden asiakasraati

To 27.5.2021 klo 14–16, Kotileipurin Herkkupaja

Osallistujat: 5 raatilaista, joista yksi uusi sekä Matleena Pekkanen ja Hilikka Pirhonen, Tarmo-hanke, Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

1. Kuulumiskierros

Raati on tavannut edellisen kerran 17.12.2020 Herkkupajan pihalla glögilasien ääressä. Nyt oli erityisen hienoa tavata kasvokkain sisätiloissa, mutta kuitenkin turvallisuusasiat huomioiden.

Matleena ja Hilikka kertoivat aluksi, että Pksotu jatkaa työllisyyden asiakasraadinn koordinoitua Tarmo-hankkeen päättymisen (30.6.2021) jälkeen.

Kuulumiskierroksella raatilaiset kertoivat mm., miten työhönvalmentajasta on tukea työnhaussa, kun ei tarvitse itse pyöritellä asioita yksin. Kuulumisissa tuli esille, kuinka työllistyminen luo uskoa itsen, mutta työttömyyden pitkittyessä usko laskee uudelleen. Kuulumiskierroksella myös keskusteltiin siitä, miten kuluttaminen arvottaa ihmisiä.

Raadissa uutena jäsenenä oli mukana työllisyyden kokemusosaaja Henri ja hän kertoi kokemuksiinsa koulutuksesta sekä siitä, millaista on ollut tehdä yhteistyötä eri toimijatahojen kanssa.

Kokemusosaajatoiminta on uutta ja eri organisaatiot ovat lähteneet mukavasti mukaan pilotointiin. Henri on kokenut toiminnan positiivisena toimintana. Henri ja toinen kokemusosaaja ovat viritelleet yhteistyötä Etsivän nuorisotyön sekä Erialaisten oppijoiden kanssa.

Tarmo-hanke järjesti 27.4.21 Kokemustiedon hyödyntäminen työllistymispalvelussa -webinaarin ja siellä julkaistiin Asiakasosallisuus on yhdessä tekemistä -Esimerkkejä ja ajatuksia asiakasraati ja työllisyyden kokemusosaajatoiminnasta -julkaisu. Julkaisu löytyy www.pksotu.fi/julkaisut ja oppaat.

2. Toiveet syksyn teemoihin

- Esille nousi työkokeilijoiden ja palkkatukityöntekijöiden epäasiallinen kohtelu työpaikoilla. Pienemmillä työpaikoilla ei ole välttämättä luottamusmiestä, jonka puoleen kääntyä. Lisäksi pitkään työttömänä olleilla henkilöillä on suuri kynnys nostaa asia esille. Työntekijällä voi olla pelkoa siihen, ettei uskalla valittaa esim. työpaikan menetyksen vuoksi ja lisäksi aiheen esille nostamiseen voi liittyä häpeää. Mietittiin, mihin työpaikkakiusattu/epäasiallista kohtelua kokenut voi ottaa yhteyttä? Työttömänä olleilla henkilöillä ei välttämättä ole ammattiliittoa takana. Raadissa keskusteltiin siitä, että työkokeilijat ja palkkatukityöntekijät ovat tasavertaisia työyhteisön jäseniä. Kyseessä on yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden toteutuminen. Tähän teemaan liittyy kiinteästi myös työpaikan yleinen ilmapiiri. Työntekijälle on taattava riittävä

perehdytys ja hänet on otettava mukaan työyhteisön jäseneksi. Voisiko näistä em. teemoista muotoilla työnantajille jonkinlaisen ohjeistuksen/suosituksen?

- Raadissa keskusteltiin myös siitä, voisivatko referenssit toimia molempiin suuntiin työnhakutilanteissa niin, että työnhakijat saisivat tietoa työnantajista ja siitä, millainen yritys on työpaikkana.
- Raadissa nousi esille työn tekemisen monet muodot eli työtä voi nykyään ajatella monella eri tavalla mm. osuustoiminta, kevytyrittäjäyys ja yrittäjäyys. Mietittiin, voisiko tästä olla jokin info syksymmällä/nostettaisiin asiaa esille? Esille nousi, että Joensuun 4H -yhdistyksestä voi pyytää jonkun puhumaan.
- Tapaamisessa nousi esille myös Joensuun kaupungin osallisuusohjelma ja idea siihen, että kaupungin osallisuuskoordinaattorin voisi kutsua kertomaan aiheesta.

3. Mahdolliset muut asiat?

- Raadin tapaamisessa mietimme, mistä saisimme raatiin uusia jäseniä. Raatitoimintaa kohtaan on nyt suurta kiinnostusta ja esimerkiksi osatyökykyisten henkilöiden palveluiden kehittämiseen toivotaan raatitoimintaa.
 - Raatilaiset nostivat esille erilaisissa tapahtumissa mainostamisen ja TE-toimiston
- TE-live on käynnistynyt ja se voisi olla yksi mahdollisuus mainostaa raatitoimintaa. Matleena ja Hilikka kysyvät raatilaisilta, olisiko raatilaissa halukkuutta esitellä toimintaa tätä kautta. Raatilaiset jäivät miettimään asiaa.

Seuraava raati 7.9.2021 klo 14–16. Paikka ilmoitetaan kutsussa.

Muistion kirjasi Hilikka Pirhonen