

Yhdistysten työtehtävien opinnollistaminen KAIKU-hankkeessa

5.12.2018



Pohjois-Karjalan
Sosiaaliturvayhdistys ry



TUKEMASSA
JOENSUU



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



www.pksotu.fi

1

Voisiko jo kuntouttavan työtoiminnan aikana suorittaa tutkinnon osista osia?

- > yhdistysten työtehtävien opinnollistaminen ja tätä kautta osaamisen tunnistaminen
- opinnollistamista tehtiin KAIKUssa v. 2017-2018 yhteistyössä Riverian kanssa.



www.pksotu.fi

2

Työtehtäviä on opinnollistettu 12 eri yhdistyksestä:

- Aktiiviset työtähakevat ry
- Joensuun kristillisen koulun ja päiväkodin kannatusyhdistys ry
- Joensuun Siniristi ry
- Josna ry
- Kontiolahden 4H
- Marjalan Asukasyhdistys ry
- Pohjois-Karjalan Muisti ry
- Pohjois-Karjalan Mielensterveydentuki ry
- Pohjois-Karjalan Nuoret Kotkat ry
- Soroppi ry
- Taito Pohjois-Karjala ry
- ViaDia ry



www.pksotu.fi

3

Yhteensä 16 osatutkintoa seuraavilta aloilta:

- Kasvatus- ja ohjausalan pt
 - Ammatillinen kohtaaminen kasvatus- ja ohjausallalla
- Kasvatus- ja ohjausalan at
 - Aamu- ja iltpäivätoiminnan ohjaus
- Liiketoiminnan pt
 - Kirjanpito, laskutus ja reskontra, palkanlaskenta
 - Asiakaspalvelu
- Mielensterveys- ja päihdetyön at
 - Ammatillisuuden toteuttaminen mielensterveys- ja päihdetyössä
 - Laajentuvassa yhteisössä toimiminen



www.pksotu.fi

4

Yhteensä 16 osatutkintoa seuraavilta aloilta:

-Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan pt

-Asiakaslähtöinen puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen tuottaminen

-Puuteollisuuden pt

-Puutuotevalmistuksessa toimiminen

-Ravintola- ja catering-alan pt

-Ravitsemispalveluissa toimiminen

-Kahvilapalvelut

-Sosiaali- ja terveysalan pt

-Kasvun tukeminen ja ohjaus

-Kuntoutumisen tukeminen

-Mielenterveys- ja päihdetyö eri asiakasryhmille

5

Opinnollistaminen käytännössä:

- Lähtee liikkeelle yhdistyksen käytännön tehtävien läpikäymisestä (amatillisen oppilaitoksen edustaja, työhönvalmentaja ja yhdistyksen edustaja)
- Amatillinen opettaja katsoo tämän jälkeen, mitkä työtehtävät vastaavat tutkinnon vaatimuksia
- Seuraavaksi yhdistyksen työtehtävät avataan suhteessa tutkinnon perusteisiin (amatillisen oppilaitoksen edustaja)

6

Osaamisen tunnistaminen käytännössä:

- Henkilö työskentelee yhdistyksessä ja tekee tehtäviä, jotka on tunnistettu opinnollistamisen kartoituksessa osaksi osatutkintoa
- Henkilö saa osaamisestaan osaamistodistuksen
- Mikäli hän lähtee myöhemmin opiskelemaan hän saa suoritettut opinnot hyväksi luettua.

7

Opimme, että:

- Yhdistysten työtehtävien vertaaminen tutkinnon tavoitteisiin vaatii aikaa
- Opinnollistaminen vaatii tiivistä yhteistyötä työhönvalmentajan, oppilaitoksen ja yhdistystoimijan kesken
- Opinnollistaminen avaa uusia mahdollisuuksia monille ihmisille!

8

"En ole lukuihmisiä; minähän kuitenkin osaan ja pystyn!"

"Ehkäpä sittenkin uskallan hakea opiskelemaan"