

Miten saan töitä?



"Ehkä se on ikäni, mikä pelottaa työnantajia. Ehkä kielitaitoni, jossa on puutteita. Vaikka kuinka haen ja haluan töihin, niin töitä ei vain saa", indonesialainen Ida Indrayati, 60, kertoo työnhakukokemuksistaan.

Indrayati muutti Joensuuhun avioliiton myötä kahdeksan vuotta sitten. Indonesiassa hän työskenteli omassa yrityksessään parturi-kampaajana ja vanhustenhoitajana. Suomessa työn löytäminen on vaatinut suurta sitkeyttä ja periksiantamatto-

muutta. "Melkein masennuin, kun työnhaku ei tuottanut tulosta. Mutta en ole voinut antaa periksi. Etsin koko ajan työllistymisväyliä. En näe työnteolle vaihtoehtoja."

Lopulta sitkeys palkittiin: Indrayati sai hoi-toapulaisen paikan vanhusten palvelukodista. Kaksi vuotta myöhemmin lähisuku-laisen vakava sairastuminen vei Indrayatin Indonesiaan. Tämän jälkeen työnhaku oli aloitettava alusta.

Indrayati tuntee tehneensä kaiken, mitä työllistymisen eteen voi tehdä. *"Olen kysy-*

nyt töitä useista kymmenistä paikoista. Olen ollut työkokeilussa työkokeilun perään. Saan kehuja ja hyvää palautetta, mutta en pääse töihin. Mitä voin tehdä? Miten saan töitä? Kesäisin olen työllistännyt itseni keräämällä päivittäin marjoja ja sienä.”

Syksyllä 2017 Indrayati tiedusteli TE-toimistosta, voisiko hän mennä jälleen työkokeiluun. Virkailija ohjasi Indrayatin ottamaan yhteyttä KAIKU-hankkeeseen. Se käynnisti työnhaussa uudenlaisen prosessin. Työhönvalmentajan kanssa Indrayati osallistui Työtä -rekrytointitapahtumaan, jossa syntyi ensikontakti VMP Varamiespalvelun HR-koordinaattoriin. Seuraavaksi Indrayati ja työhönvalmentaja täyttivät yrityksen sähköisen työhakemuksen. *”Sitten menin VMP:lle haastatteluun, ja joulukuusta lähtien olen ollut töissä lähes joka päivä. He soittavat, että nyt tarvitaan keittiöpulaista, nyt pakkaajaa, nyt piirakan rypyttäjää, nyt siivoajaa. Minä menen. Otan vastaan kaikki työt, mitä minulle tarjotaan. Haluan näyttää johtajalle, kuinka hyvä työntekijä olen.”*

Työnhakuprosessi on ollut opettavainen. *”Ymmärrän nyt, että minulta puuttuivat kontaktit. Työnhakijan tukena, etenkin maahanmuuttajilla, pitää olla ihmisiä, jotka tuntevat rekrytoijat ja tietävät, miten töitä haetaan. Minulle oli onni kuulla KAIKUsta ja saada apua. Tukipalveluja pitäisi mainostaa niin, että asiakkaat löytävät palvelut.”*

Tulevaisuudelle Indrayatilla on yksi toive: töiden jatkuminen. *”Toivon, ettei ikä ole este työllistymiselle. Minä olen kaikin tavoin terve, ja minulla on terveelliset elämäntavat. Pakkaustyö sopii minusta hyvin iäkäämmälle työntekijälle. Se ei ole fyysisesti raskasta ja työtehtävät toistuvat samanlaisina.”*

Työntekeminen on Indrayatille tärkeää monesta syystä. Sen lisäksi että työ antaa elämään sisältöä, se mahdollistaa läheisten auttamisen. *”Olen onnellinen voidessani auttaa tyttärentytärtäni koulumaksuissa. Kiitän Jumalaa joka päivä siitä, että minulla on nyt työtä.”*

Kielitaito ja ikä eivät ole työllistymisen esteitä

Työnantajan näkökulma

”Ida on monipuolinen työntekijä, jolla on hyvä työmoraali. Hänen kaltainen työntekijä helpottaa työtäni rekrytoijana. Idan osaamista voi hyödyntää monissa eri yrityksissä”, VMP Varamiespalvelujen HR-asiantuntija Pekka Mönkkönen toteaa.

Ida Indrayati on työllistynyt VMP:n kautta useisiin asiakasyrityksiin muun muassa keittiöalan avustaviin tehtäviin, siivoustehtäviin ja teollisuuden tuotantotehtäviin. Kielitaidon puutteet tai ikä eivät Mönkkösen mielestä estä työllistymistä. *”Meillä on*

töitä, joissa pärjää niukemmallakin kielitaidolla. Myöskään iällä ei ole merkitystä, jos ihminen on fyysisesti kunnossa. Päinvastoin vanhemmilla työntekijöillä on usein työelämän pelisäännöt nuoria paremmin hallussa.”

Mönkkönen näkee Indrayatin pitkäaikaisena työntekijänä. *”Tarjoamme Idalle töitä niin pitkään kuin hän haluaa meillä työskennellä. Tosin voi olla, että jokin asiakasyrityksistämme tulee työllistämään hänet suoraan, hän on niin hyvä. Jos niin käy, iloitsemme Idan puolesta.”*



Teksti Matleena Pekkanen, kuva Ninka Reittu