

KAJO-keskus- ja KAIKU-hankkeiden loppuseminaari

Kommenttipuheenvuoro; Työttömän identiteetti yhdistyksen näkökulmasta

Hannu Järvinen

Puheenjohtaja

Puutyön Taitajat ry

22.11.2018

Tietoja yhdistyksestä Puutyön Taitajat ry

- ▶ Yleishyödyllinen yhdistys
 - ▶ keskeisenä päämääränä on puukäsityöperinteen säilyttäminen, elvyttäminen ja siirtäminen sukupolvelta toiselle elävänä kulttuuriperintönä
- ▶ Perustettu 1999
- ▶ Ylläpitää kaikille avointa Joensuun puutyöpajaa Joensuun Raatekankaalla
- ▶ Ei palkattua henkilökuntaa

- ▶ Lisätietoja netistä
 - ▶ <https://www.jelli.fi/toimija/puutyon-taitajat/>

Yhdistyksen palkattu tai tuettu henkilöstö noin 20 vuoden ajalta

- ▶ Palkkatuella työllistettyjä jatkuvasti 1-2 henkilöä, yhteensä arviolta n. 40 henkilöä nimikkeellä valvoja/ohjaaja
 - ▶ Maahanmuuttajia 2
 - ▶ Joukossa vaikeasti työllistettäviä (ns. TYP-henkilöitä)
- ▶ Työkokeilussa muutama henkilö
- ▶ Kuntouttavassa työtoiminnassa olevia joitakin
- ▶ Puutyöalan opiskelijoita harjoittelijoina ja oppijoina joitakin

Yhdistystyöllistämisen vaikutukset työttömän identiteettiin, 1/2

- ▶ Ammatillinen osaaminen kehittynyt, **tämä on minun alani**
 - ▶ Asiakaspalvelutaidot lisääntyneet
 - ▶ puutyöalan ammattitaito lisääntynyt
- ▶ Kiinnostus herännyt puutyöalan ammattikoulutukseen, **tätä haluan työkseni tehdä**
- ▶ Voinut suorittaa työpaikassa puutyöalan perustutkinnon tehtäviä, **haluan panostaa opiskeluun työn ohella**
- ▶ Kokenut työpanoksensa tärkeäksi yhdistyksen toiminnalle, **minua tarvitaan**

Yhdistystyöllistämisen vaikutukset työttömän identiteettiin, 2/2

- ▶ Työelämän pelisäännöt tulleet tutuiksi tai kehittyneet, **osaan toimia työyhteisössä**
- ▶ Hankkeiden kautta saanut työhönvalmennusta, ensiapukursseja, tulityökursseja, kielikoulutusta ym., **laaja-alainen osaaminen on tärkeää**
 - ▶ Suurin osa henkilöistä käy mielellään hankkeen järjestämässä koulutuksissa
- ▶ Kokenut olevansa osa työyhteisöä, **minua arvostetaan työkaverina**
- ▶ Työsuhteiset saaneet taloudellista vakautta palkanmaksun myötä, **tulen toimeen**
- ▶ Sosiaalinen kanssakäyminen lisääntynyt ja estänyt syrjäytymistä, **löysin paikkani yhteiskunnassa**
- ▶ Omanarvontunne ja mieliala kohentunut, **uskon itseeni ja olen hyvä**

Kuinka identiteettiin voitaisiin vaikuttaa enemmän?

- ▶ Avointa keskustelua palkkatukijakson aikana kokemuksista
 - ▶ Korjaavia toimenpiteitä tarvittaessa
- ▶ Ei tiedetä työllistymistilannetta jakson jälkeen
 - ▶ Mahdollisen palautteen perusteella yhdistystoimintaa voitaisiin kehittää
- ▶ Palkattujen joukossa erittäin hyviä henkilöitä
 - ▶ Kuinka heille löydettäisiin pysyvät työpaikat? Kuinka työnhakijat ja työnantajat saataisiin kohtaamaan?
 - ▶ Tarjotaan henkilölle mahdollisuutta saada arvio työtodistukseen

Kokemuksia

- ▶ Vain yhden henkilön työsuhde päättynyt hänen toimestaan palkkatukijakson aikana. Luvattomia poissaoloja niukasti.
 - ▶ Osoittaa, että
 - ▶ henkilöt motivoituneita
 - ▶ työpaikka toiveiden mukainen ja siellä viihdytään
- ▶ Jos yhdistyksellä ei ole omaa pysyvästi palkattua henkilöstöä, ilman hankkeiden kautta saatavia palveluja työllistäminen vaikeaa
- ▶ Kuntouttava työtoiminta ja työkokeilut sitovat vapaaehtoista henkilöstöä
 - ▶ Ohjaamistehtäviä ei käytännössä voi antaa palkkatuella palkatuille
- ▶ Palkkatukimaksatusten hitaus, sitoo niukkoja omia rahavaroja
 - ▶ Saataisiinko uuden tulorekisterin avulla prosessia nopeutettua?

Kuinka työllistäminen saadaan pidettyä keskiössä?

- ▶ Haasteena EU:n ohjelmakauden vaihde ja hankkeiden päättymisen vaikutukset
 - ▶ On yhdistyksiä, joiden toiminnan elinehto on palkkatuella palkattu henkilöstö. Työvoimahallinnon ja uusien hankkeiden tavoitteet saattavat vaarantaa yhdistysten toiminnan jatkumisen. Asiaan hyvä kiinnittää huomiota.
 - ▶ Yhdistykset ovat voineet saada hankkeiden kautta tärkeitä hallinnollisia palveluja esim. talous- ja henkilöstöhallintoon liittyen. Näitä tarvitaan myös tulevaisuudessa.
 - ▶ Palkkatuella työllistettyjen työsuhteet päättyvät katkaisten tukitoimet. Vasta karensien jälkeen uuden työllistämishankkeen toimet mahdollisia ko. henkilöille. Olisiko lainsäädäntöön mahdollista saada siirtymäsäännös, jolla karenssit poistettaisiin?
- ▶ Hanketoimintaa ja tukipaikkoja tarvitaan jatkossakin
 - ▶ Julkishallinnon, hanketoimijoiden ja ns. kolmannen sektorin saumaton yhteistyö työllistämisasiassa tärkeää. Erilaisten yhdistysten roolia toimissa tarvitaan jatkossakin vähintään tämän hetken tasolla. Tästä syystä kolmannen sektorin toiminnan taloudellinen tukeminen kuntien, RAY:n, säätiöiden ym. rahoituskanavien kautta on ensiarvoisen tärkeää.