

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2017-2020

Sosiaali- ja terveystalouden toimintaympäristö muuttuu kokonaisuudessaan perustavanlaatuisella tavalla tulevina vuosina. Myös järjestöjen rooli tulee muuttumaan. Hyvinvoinnin jakautuminen, sen tuottamisen uudet muodot, väestörakenteen muutokset, ikääntyminen ja eläköityminen, maakunta- ja kuntauudistus vaikuttavat kaikkien Suomessa asuvien ihmisten elämään. Pohjois-Karjalassa rakenteellinen työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, epäedullinen huoltosuhte, korkea sairastavuus sekä demografiset muutokset ovat haaste hyvinvointipalveluiden turvaamiselle ja niiden kehittämiseksi. Pienituloisten suuri määrä on yksi pohjoiskarjalainen erityispiirre. Tuloerojen kasvaessa huono-osaisten tilanne kurjistuu. Työllisyystilanne on vaikea Pohjois-Karjalan maakunnassa. Terveystalouden vähentämiseksi tarvitaan uudenlaisia lähestymistapoja. Turvapaikanhakijoiden suuri määrä on yhteinen haaste, jossa tarvitaan uusia ponnistuksia ja toimintatapoja ihmisten integroitumisen edistämiseksi sekä tarpeiden ja palveluiden kohtaannon parantamiseksi.

Käynnissä oleva kunta- ja palvelurakenteen muutos tarjoaa sekä haasteita että mahdollisuuksia hyvinvointialan kehittämiseksi. SiunSote on käynnistynyt vuoden 2017 alussa. Toimeentulotuki on siirtynyt Kelalle. Maakuntauudistuksen 2019 myötä myös esim. työllisyyden ja kotouttamisen vastuuviranomaiset muuttuvat. On tärkeää huolehtia sosiaalipalvelujen ja sosiaaliturvan kysymysten kehittämisestä terveystalouden rinnalla. Kuntien vastuulle jää hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen: sen riittävä resurssointi sekä integrointi toimivalla tavalla vuoropuheluun palvelujärjestelmän kanssa vaatii erityistä huomiota. Tässä järjestöjen roolin tunnistaminen ja tunnustaminen sekä järjestöjen toiminnan resurssointi on keskeistä. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys on mukana Siun Soten kehittämistyössä. Yhdistyksen erityisenä tehtävänä on huolehtia järjestönäkökulman ja asukkaiden kokemusten mukaan saamisesta sotepalveluiden kehittämiseen sekä edistää järjestöjen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi kunnissa ja osana maakuntauudistusta yhteistyössä järjestökentän kanssa.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on tehnyt määrätietoisesti ja pitkäjänteisesti yhteistyötä maakunnan alueella kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi ja sosiaali- ja terveystalouden kehittämiseksi. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet yhteistyösopimukseen perustuen Joensuun kaupunki ja Sosiaali- ja terveystalouden keskusliitto. Pitkä yhteistyö ja alueellisen ja valtakunnallisen toimiva vuoropuhelu ovat luoneet synergiaympäristön, jossa yhdistyksen hankkeita on kehitetty vuoropuhelussa valtakunnallisen vaikuttamistoiminnan kanssa. Yhdistys on SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n varsinainen jäsen. Yhdistyksen Rayltä (Stea) saama yleisavustus mahdollistaa toimimisen aktiivisena vaikuttajana ja kehittäjänä sosiaali- ja terveystalouden kentällä maakunnassa. Yhdistykseltä on toivottu entistä vahvempaa roolia yhteistyön koordinoijana sekä järjestö- ja kansalaisnäkökulman esille nostajana sekä sidosryhmäkyselyssä (122 vastaajaa/joulukuu 2015) että jäsenkyselyssä (27 vastaajaa/marraskuu 2016) Yhdistys toimii aloitteellisenä sosiaaliturvayhdistysten yhteistyön vahvistamiseksi. Yhdistyksen strategiassa on kirkastettu toiminnan painopisteitä.

Tässä toimintasuunnitelmassa käsitellään yhdistyksen toimintaa yhdistyksen strategian painopistealueiden pohjalta:

1 Osallisuus

Ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
Osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

2 Järjestöt

Toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
Työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

3 Yhteiskuntapolitiikka

Alueelliseen sosiaali- ja terveystalouteen vaikuttaminen
Muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
Alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen projekteilla KAJO-keskus (työllisyyspoliittinen hanke), KAIKU (ESR-työllisyysuhanke), Kathy-toiminta (Stea Ak, järjestöjen ja kansalaisten toimintaedellytysten tukeminen), JAKE (Stea C) järjestöjen toimintaedellytysten kehittäminen), Matalan kynnyksen hyvinvointiasema –hanke (Kake /ESR), Maahanmuuttajien osallisuusraadit osana New Start Finland –osaprojektia (Akatemian rahoitus, Promeq-kokonaisuus) IKAROS ikäihmisten osallisuus (STM Terveiden edistämisen määräraha, Avot (osallisuus osana SiunSoten ikäihmisten kärkihanketta), Ysäristä assari (nuoren työllistäminen Stea:n Paikka auki -tuella), STYKE (sosiaaliturvayhdistysten valtakunnallinen Stea C-rahoitus) on lisäksi omat suunnitelmansa.

Yhdistys hakee Stean ylimääräisessä haussa Järjestö 2.0: mukana muutoksessa - avustusohjelma yhdenvertaisuuteen digitalisoituvassa toimintaympäristössä kehittämishanketta sekä kumppanuudessa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen kanssa koordinaatiohanketta, jonka tehtävänä on luoda edellytyksiä ohjelman sisäiselle verkottumiselle ja vuorovaikutukselle, tukea yksittäisiä hankkeita neuvonnan, ohjauksen ja koulutuksen keinoin sekä viestiä ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista eri sidosryhmille.

Yhdistys voi käynnistää uusien hankkeiden suunnittelun toimintasuunnitelmakaudella, sikäli kun ne kiinnittyvät strategiaan tavoitteisiin ja ovat tarkoituksenmukaisia tavoitteiden toteutumiseksi.

1 Osallisuus

Ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
Osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

Osallisuus on yhdistyksen toiminnan läpäisevä toimintaperiaate, joka on mukana kaikissa yhdistyksen hankkeissa. Osallisuus on nykyisen lainsäädännön keskeinen käsite: yhdistyksen toiminnoissa sille annetaan konkreettiset tavoitteet ja sisältö. Ihmisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen on keskeisessä asemassa myös valmisteilla olevissa sote-järjestämislaissa ja maakuntalaissa. Kunta- ja palvelurakennemuutos on mahdollisuus saada osallisuusnäkökulma paremmin mukaan poliittiseen päätöksentekoon ja suunnitteluun. Ihmisten oma osaaminen on tärkeä voimavara, joka tulee saada käyttöön ja esille. Kansalaiskyselyjen, Salli-hankkeen tulosten ja yhteistyössä Siun Sote hankkeen kanssa kerätyn asukastiedon mukaan kansalaisilla on vahva kokemus siitä, että heillä itsellään ei ole riittävästi vaikuttamisen

mahdollisuuksia omaan lähiympäristöönsä ja palveluihin. Tarvitaan sekä monenlaisia tapoja kuulla ja tavoittaa ihmisiä että pysyviä rakenteita osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollistumiseksi. Vaikuttamismahdollisuudet ja toimivat palvelut ovat työmahdollisuuksien lisäksi keskeisiä tekijöitä asukkaiden kannalta alueelle kiinnittymiseen. Asukkaiden mukaan otto, kuuleminen, kuunteleminen ja mahdollisuus vaikuttaa ovat keskeisiä tekijöitä onnistuneen palveluympäristön rakentumisessa. Kansalaisuus on monikulttuurinen ja monikielinen ulottuvuus, johon täytyy kiinnittää huomiota. Erityisenä painopistealueena yhdistyksen toiminnassa on edistää erityisesti haavoittuvien ja huono-osaisuutta kokevien ihmisryhmien osallisuutta. Julkisen, järjestöjen ja kansalaistoiminnan dialogi edellyttää toiminnallisia areenoita, kohtaamispaikkoja, jotka luovat edellytyksiä yhteiselle ymmärrykselle sekä uusien toimintamuotojen syntymiselle. Joensuun Kansalaistalo on kohtaamispaikka, joka tukee järjestöjä ja vapaaehtoistoimintaa, järjestöjen välistä yhteistyötä, julkisen sektorin ja järjestöjen dialogia, kansalaisten aktivoitumis- ja osallistumismahdollisuuksia sekä erilaisia kehittämissuunnitelmia.

Toimintamuodot v. 2017:

Osallistutaan Pohjois-Karjalan SiunSote-työhön ja maakuntauudistustyöhön

- Yhdistys toimii aktiivisesti asukas- ja järjestönäkökulman edistämiseksi SiunSotessa, maakuntauudistuksessa ja tulevaisuuden kunnissa
 - Jatketaan asukas- ja asiakasnäkökulman viemistä osaksi Siun soten rakenteita yhteistyössä alueen asukkaiden ja järjestöjen kanssa
 - Vahvistetaan järjestönäkökulmaa ja matalan kynnyksen toimintoja Rantakylä-Utran hyvinvointiasemalla ja turvataan toiminnan jatko
 - Mahdollistetaan järjestökentän osallistuminen Siun soten ja maakuntahallinnon kehittämiseen järjestämällä esimerkiksi erilaisia foorumeita ja työpajoja sekä aktiivisella viestinnällä hyödyntäen mm. Jelli -järjestötietopalvelua
- Kokemuksista ja kehittämistoiminnan tuloksista tiedotetaan eri yhteyksissä alueellisilla ja valtakunnallisilla foorumeilla

Kehitetään kansalaisten osallistumismahdollisuuksia KAKE –hankekokonaisuuden kautta

- Osallistutaan Joensuun kaupunkikeskustan yhteiseen kehittämiseen Kansalaislähtöisen toimintamallin KAKE ohjausryhmätyöskentelyn kautta.

Kehitetään kansalaisten tietoteknistä osaamista (digikansalaisuus/digosallisuus)

- Tuetaan kansalaisten tietoteknisistä ja viestinnällistä osaamista neuvonnalla ja koulutuksilla

Kehitetään Kansalaistalon ja muiden kohtaamispaikkojen toimintaa

- Vastataan yhdistyksen Kathy-toiminnan puitteissa Kansalaistalon tietotekniikkaympäristöstä: Kansalaistalon nettikahvila, ATK-luokka sekä talon toimijoiden ja käyttäjien tietotekninen tuki
Tarjotaan ohjausta ja neuvontaa
- Toimitaan monikulttuurisen kohtaamispaikan rakentamiseksi yhteistyössä Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMonin, Pakolaisavun ja muiden toimijoiden kanssa.
- Osallistutaan monikulttuurikeskusten toiminnan kehittämiseen osana Suomen monikulttuurikeskukset ry:n SuMo kehittämistyötä

Kehitetään ikämiesten arjen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia IKAROS -hankkeessa

- Kokeillaan keinoja yksin elävien ikämiesten tavoittamiseen, selvitetään ikämiesten omien tarpeiden lähtökohdista millaista toimintaa ja tukea he tarvitsevat hyvän arjen tueksi, parannetaan toimintoihin ja palveluihin liittyvää tiedotusta ja ohjataan ikämiehiä osallisuutta tukevan toiminnan piiriin. Viedään hyväksi havaitut toimintatavat osaksi Joensuun kaupungin, Siun soten ja kolmannen sektorin palvelu- ja toimintaverkostoa.

Kehitetään kansalaisten, erityisesti palvelujärjestelmästä syrjäytyvien osallistumismahdollisuuksia

- Jatketaan ja kehitetään Kansalaistalolla toimivan, aikuissosiaalityötä kehittävän Sossufoorumin toimintaa suhteessa Siun soteen ja Kelaan
- Jatketaan Kelan ja aikuissosiaalityön kanssa vuoropuhelua toimeentulotukiasioiden siirtoon ja toimeentulotukiasioiden kehittämiseen liittyen
- Järjestetään toimeentulotuen kyselytunteja sekä matalan kynnyksen ohjausta toimeentulotukihakemusten täyttämiseen Kansalaistalolla. Jatketaan Arki-infojen järjestämistä Kansalaistalolla
- Tiedotetaan kansalaisille erityisesti JELLI järjestötietopalveluun koottavista yhdistysten tarjoamista osallisuutta ja osallistumista tukevista tuki-, palvelu- ja toimintamahdollisuuksista
- Toteutetaan sähköisten palvelujen infoja (Kansalaistalolla tai muualla) (esim eresepti, verkkopankkitunnukset yms) yhteistyössä eri toimijoiden kanssa (esim Kaiku, Ylva, Rantakylän hyvinvointiasema)
- Kehitetään kansalais- ja vapaaehtoistoimintaa Moni-Jake hankkeen kautta, erityisenä osallistujaryhmänä turvapaikanhakijat ja maahanmuuttajat
- Autetaan maahanmuuttajia saamaan äänensä kuuluville palveluiden kehittämisessä (New Start Finland) ja kehitetään maahanmuuttajille suunnattua tiedotusta ja neuvontaa yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa (Jake).
- Etsitään keinoja tukea turvapaikanhakijoiden kotoutumista. Tuetaan turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden työllistymistä (Kaiku).
- Tuetaan pitkään työttömänä olleiden työllistymistä.
- Toimitaan valtakunnallisessa paperittomien (ei voimassa olevaa oleskelulupaa) verkostossa ja osallistutaan Joensuussa Global Clinicin ja muun paperittomien tuen verkoston vapaaehtois pohjalta tarjoamien palveluiden organisointiin ja toteutukseen
- Toteutetaan mahdollisuuksien mukaan uusia foorumeja kansalaisnäkökulman esille nostamiseksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Etsitään yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa tapoja tuottaa tietoa kansalaisten hyvinvoinnin vajeista mm. tutkimusten ja kartoitusten kautta. Hyödynnetään erityisesti osallistuvaa arviointia ja tuetaan opiskelijoita kartoitusten ja opinnäytetöiden tekemisessä.
- KAJO-keskus- ja KAIKU-hankkeet ovat käynnistäneet työllisyyspalveluiden asiakasraatitoiminnan, jota jatketaan vuonna 2017. Asiakasraadın tavoitteena on tarjota kansalaisille mahdollisuus osallistua työllisyyspalveluiden kehittämiseen. Ryhmä tuottaa myös tietoja, kokemuksia ja mielipiteitä työllistymispalveluiden kehittämiseen ja vaikuttamistyöhön.

2 Järjestöt

Toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
Työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

Järjestöjen toimintaa tukemalla luodaan edellytyksiä järjestöjen osallistumiselle paikalliseen kumppanuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Maakunta- kunta ja soteuudistus haastavat järjestöt uudenlaiseen yhteistyöhön sekä keskenään että julkisen sektorin kanssa. Yhdistyksen toimintojen kautta kehitetään uusia vuoropuhelun tapoja ja keinoja. Yhdistys toimii aktiivisesti monikulttuurisuuden edistämiseksi maakunnan järjestökentällä.

Tietoverkkojen ja viestinnän mahdollisuuksia hyödynnetään kehittämistyössä. Tuetaan ja kehitetään järjestöjen tiedottamistoimintaa, viestintäosaamista, yhteiskunnallista näkyvyyttä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin vuoropuhelua koulutuksen, neuvonnan, tiedottamisen sekä verkkopalvelujen kehittämisen kautta. Tavoitteena on edistää verkkoviestinnän ja tiedottamisen keinoin yhteyttä myös kansalaisten tarpeiden ja hyvinvoinnin välille. Edistetään vuorovaikutteisten ja kansalaisten osallisuutta tukevien tietoteknisten välineiden ja verkkopalvelujen käyttöönottoa sekä ihmisten tiedonsaantimahdollisuuksia hyvinvointia ja osallisuutta tukevista toiminnoista ja tukimuodoista. Kiinnitetään erityistä huomiota järjestöjen kansalaistoimintaan ihmisten osallistumismahdollisuuksien edistämiseksi.

Yhdistyksestä on kehittynyt viime vuosina merkittävä toimija ja asiantuntija pitkäaikaistyöttömien työllistämisen kentällä ja työllistämiseen liittyvän osaamisen kehittäjänä maakunnassa.

Yhdistyksen projektien kautta tuetaan järjestöjä ammatillisen kuntoutumisen ja työllistämisen alueella, tarjotaan työhönvalmennusta sekä työnetsintää sekä kehitetään yrityksiin työllistämistä ja työllisyystoimijoiden yhteistyötä. Yhdistys on aktiivinen Sosten suuntaan järjestöjen roolin kirkastamiseksi pitkäaikaistyöttömyyden vähentäjänä.

Sosiaaliturvayhdistykset ovat alueellisia foorumeja, jotka kokoavat yhteen alan työntekijöitä, järjestötoimijoita ja luottamushenkilöitä. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen luontevia yhteistyöyhdistyksiä ovat Itä- ja Keski-Suomen sekä Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin yhdistykset, joiden kanssa on sekä maantieteellistä rajapintaa että yhteisiä paikannettuja kehittämisen kohteita. Yhdistys käynnistää Ray-rahotteisen valtakunnallisen STYKE-hankkeen, jonka tavoitteena on vahvistaa vapaaehtoispuolelta toimivien sosiaali- ja terveysturvayhdistysten toimintaa ja yhteistyötä sekä sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukuntaa.

Toimintamuodot v. 2017:

Osallistutaan välityömarkkinoiden kehittämiseen

Yhdistyksen KAJO-keskus- ja KAIKU-hankkeet muodostavat järjestöjen työllistämistä ja järjestöihin työllistymistä tukevan kokonaisuuden.

KAJO-keskus hankkeen kautta

- mahdollistetaan ja kehitetään järjestöjen työllistämistoimintaa sekä työllistymisen vaikuttavuutta
 - o tarjoamalla tukipalveluja työnantajana toimimiseen
 - o tarjoamalla työhönvalmennusta ja työnetsintää
 - o järjestämällä neuvontaa ja opastusta sekä koulutusta järjestöille mm. työnantajana toimimiseen ja työntekijän ohjaamiseen liittyen sekä koulutuspäiviä järjestöihin palkkatuella työllistyneille

- tuetaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä yrityksiin
 - o tekemällä yrityskontakteja ja rakentamalla yritysverkostoa
 - o tukemalla työllisyshankkeita yrityksiin työllistämisessä
 - o kehittämällä työetsijäringin toimintaa
- kehitetään yhdistys- ja yritystyöllistämistä ja niiden käytäntöjä kumppanikuntien kanssa
- koordinoidaan useiden työllisyyteen liittyvien verkostojen toimintaa maakunnassa
- tehdään vaikuttamistyötä työllisyyteen liittyvissä teemoissa eri kanavia hyödyntäen

KAIKU-hankkeen kautta

- kehitetään kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä yhdistyskentällä yhdessä järjestöjen ja Joensuun kaupungin kanssa
 - tarjoamalla työhönvalmennusta
 - tarjoamalla yhdistyksille koulutuksia ja kehittämisen tukea, ohjausta ja neuvontaa
- jatketaan kuntouttavan työtoiminnan tehtäviä tarjoavien yhdistysten verkoston toimintaa
- kehitetään ja tuetaan kouluttautumispolkujen rakentamista kuntouttavasta työtoiminnasta lähtien
- kehitetään ja tuetaan turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden henkilöiden nopeaa työllistymistä ja suomalaisen työelämään perehtymistä
 - o järjestämällä työelämään tutustumisjaksoja
 - o järjestämällä tilaisuuksia, joissa mahdollistetaan elinkeinoelämän ja turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden kohtaaminen
 - o rakentamalla avainkumppanuuksia työelämätoimijoiden kanssa
 - o tarjoamalla yksilöllistä työhönvalmennusta

Järjestöissä toteutettavan työhön ja koulutukseen ohjaavan kuntouttavan työtoiminnan koordinoinnin osalta

- toteutetaan kokeilu toiminnan järjestämisestä vuoden 2017 aikana
- koordinoidaan järjestöjen tarjoamia kuntouttavan työtoiminnan tehtäviä
- järjestetään työhön ja koulutukseen ohjaavan kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille sosiaaliohjausta ja työhönvalmennusta
- kehitetään toimintaa yhdessä Joensuun kaupungin ja Pohjois-Karjalan TE-toimiston kanssa

Edistetään järjestöjen ja erityisesti sosiaali- ja terveysalan yhdistysten toimintaa ja viestinnällistä osaamista tiedotuksen, koulutuksen sekä tietoteknisen tuen avulla

- Kathy-toiminnan kautta
 - tuetaan järjestöjen tietoteknistä ja viestinnällistä osaamista sekä yhteiskunnallista näkyvyyttä, aktiivisuutta ja osallisuutta koulutusten, neuvonnan sekä tietoteknisen ja viestinnällisen tuen avulla
 - edistetään järjestöjen yhteistyötä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin vuoropuhelua kehittämällä viestinnällistä yhteistyötä
 - Otetaan käyttöön Toimeksi.fi-verkkopalvelukokonaisuuteen rakennettu

laajamittaisesti uudistettu JELLI-järjestötietopalvelu, osallistutaan toimeksi.fi-verkoston verkkopalvelun kehittämisyhteistyöhön sekä panostetaan erityisesti Jelli-järjestötietopalvelun paikallistason jalkauttamiseen eri kuntien yhdistysten ja toimijoiden käytössä

- kehitetään järjestötietopalvelu JELLIä yhteisen tiedottamisen välineenä yhteistyössä yhdistysten ja maakunnan Järjestöasiain neuvottelukunnan kanssa sekä aktivoidaan yhteistyökumppaneita ja yhdistystoimijoita tuottamaan verkkopalveluun sisältöjä osana laajempaa Jellin toimituskuntarakennetta
- Jalkautetaan Miun Yhdistys yhdistysohjelmaa maakunnan järjestöjen, Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANEn ja JAKE -hankkeen kanssa. Vahvistetaan JANEn kautta järjestöjen roolia osana maakuntaudistusta ja tuetaan paikallis-JANE-ryhmien tai rakenteiden syntymistä sekä yhdistysagenttitoiminnan käynnistymistä.
- JAKE-hankkeen kautta (Moni-Jake osana kumppanuushanketta):
 - koordinoidaan järjestöjen monikulttuurisuusverkostoa (Move) ja osallistutaan monikulttuurikeskusten valtakunnalliseen yhteistyöhön sekä osallistutaan aktiivisesti muihin alan verkostoihin
 - koulutetaan ja ohjataan järjestöjä ottamaan maahanmuuttajia toimintaansa, innostetaan maahanmuuttajia osallistumaan järjestöjen toimintaan sekä tuetaan vapaata kansalaistoimintaa turvapaikanhakijoiden ja maahanmuuttajien hyväksi
 - kehitetään maakunnan järjestöjen vapaaehtoistoimintaa, vapaaehtoistoiminnan näkyvyyttä sekä koordinoidaan Pohjois-Karjalan vapaaehtoistoiminnan verkostoa.
 - toimitaan Janen työntekijäresurssina: sihteerinä, valmistelijana ja päätösten toimeenpanon koordinoijana.
 - vahvistetaan itäsuomalaista järjestökumppanuutta ja yhteistyötä järjestöjen roolin edistämiseksi kunta- ja maakuntaudistuksessa.
 - Kehitetään ja vakiinnutetaan Yhdistyshuoltamo, joka tarjoaa yhdistyksille koko maakunnassa tukipalveluita, kuten koulutus, tiedottaminen, taloushallinto, työllistäminen, vapaaehtoistoiminnan kehittäminen ja hankevalmistelu.
- Päivitetään Joensuun alueen vertaistoimintaopas ja edistetään vertaistoiminnan näkyvyyttä
- Tuotetaan taloushallintopalveluita sekä hankkeiden talousneuvontaa jäsenjärjestöille

Edistetään sosiaaliturvayhdistysten vuoropuhelua ja yhteistoimintaa

- Toimitaan Sosiaaliturvayhdistysten valtakunnallisen neuvottelukunnan sihteerinä (tj)
- Tehdään yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja ajankohtaisista asioista
- Tiivistetään yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan, Lapin ja muiden yhdistysten kanssa mm. jatkamalla yhteisiä verkkovälitteisiä jäseniltoja
- Uudistetaan kokonaisuudessaan sosiaaliturvayhdistysten yhteistyömuodot Styke-hankkeen kautta.
- Tehdään kehittämisyhteistyötä Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämiseen tähtäävän SAKKE-hankkeen kanssa.

3 Yhteiskuntapolitiikka

Alueelliseen sosiaali- ja terveystalitiikkaan vaikuttaminen
Muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
Alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on vaikuttaa siihen, että ihmisten hyvinvoinnin näkökulma on osana ptksentekoa. Sosiaalisen ja hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen näkökulma tarvitaan elinkeinopolitiikan rinnalle mm tulevassa kuntarakenteessa. Hyvinvointikertomukset ovat keskeinen väline kuntien hyvinvointisuunnittelussa. Yhdistys tekee yhteistyötä muiden järjestöjen, kuntien, aluekehitysviranomaisten, sosiaalialan osaamiskeskusten ja eri oppilaitosten kanssa. Alueellista sosiaali- ja terveystalitiikkaa kehitettn paikallisen, maakunnallisen ja valtakunnallisen vuoropuhelussa.

Sosiaalipolitiikan ulottuvuutta ja sosiaaliturvan kysymyksiä nostetaan terveyden edistäminen rinnalle osaksi hyvinvoinnin kokonaisuutta. On tarpeellista tehdä näkyväksi terveyseroja ja niihin johtavia syitä.

Yhdistys on aloitteellinen ja osallistuu maakunnan keskeisten hyvinvointia kehittävien työryhmien työskentelyyn. Yhdistys osallistuu ja herättelee pahoinvoinnista ja hyvinvoinnista käytävää keskustelua alueella. Keskustelun herättämiseksi etsittn uusia, rohkeita avauksia.

Alueellisen sosiaali- ja terveystalitiikan kehittämiseksi etsittn kansalaisten hyvinvointia palvelevia ratkaisumalleja, rakennetaan alueellisia foorumeja ja toimivaa keskusteluyhteyttä eri tahojen välille. Kehittämistyön tueksi tarvitaan paikallisesta ja alueellisesta toiminnasta sekä ihmisten arjesta nousevaa tietoa. Ray:lta saatu yleisavustus luo pohjan vahvemmalle vaikuttamistylle.

Toimintamuodot vuonna 2017:

Organisoidaan foorumeja ja vuoropuhelun areenoita

- Yhteistyössä Sosiaalipoliittisen yhdistyksen Joensuun osaston ja Itä-Suomen yliopiston kanssa jrjestetn Jidenlhtseminaari Joensuussa toukokuussa. Jidenlhtseminaarin yhteyteen jrjestetn pyrilytapahtuma yhteistyössä Joensuun polkijoiden kanssa.
- Osallistutaan Kaustisella toteutettavan Toisen Suomen Areenat –tapahtuman järjestelyyn
- Tuodaan aktiivisesti yhdistyksen hankkeiden sisältöjä eri foorumeille.
- Tuodaan yhdistyksen teemoja aktiivisesti esille kuntavaalien yhteydessä kevdll 2017

Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnassa hyvinvointiohjelmatyhn sekä alueellisten ja seudullisten hyvinvointistrategioiden sekä hyvinvointipoliittisten ja sektorikohtaisten ohjelmien laatimiseen

- Osallistutaan maakunnan hyvinvointia kehittävien työryhmien toimintaan:
 - MYR, maakuntaliiton yhteistyöryhmä (jrjestedustus Janen kautta)
 - Maakuntaliiton koordinoima hyvinvointiryhmä
 - Hyvinvointiryhmn valmistelutyöryhmä
 - Pohjois-Karjalan maahanmuuttoasiain toimikunta

- Osallistutaan Itä-Suomen sosiaalialan kehittämiseen osaamiskeskuksen toiminnan kautta; yhdistyksen edustaja ISO:n hallituksessa, yhteistyö ISO:n kanssa

- Osallistutaan Sisäisen turvallisuuden ohjelman toimeenpanosuunnitelman toteuttamiseen erillisten pilottien sekä koordinaatioryhmän kautta:

- Edistetään kansalaisten ja järjestöjen osallisuutta hyvinvointistrategiatyössä mm. Järjestöasiain neuvottelukunnan JANE kautta sekä osallistamalla maakunnan hyvinvointiohjelman sisältöjen toteuttamiseen.
- Toimitaan aktiivisesti järjestöjen kautta kertyvän kokemustiedon saamiseksi ja kehittämiseksi osaksi hyvinvointikertomustyötä.
- Osallistutaan ajankohtaiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun maahanmuutosta ja monikulttuurisuudesta
- Tehdään tarpeen mukaan lausuntoja ja kannanottoja hyvinvointiteemoista

Toimitaan terveyserojen vähentämiseksi

- Tehdään näkyväksi terveyseroihin liittyvää problematiikka yhdistyksen viestinnässä ja koulutuksessa
- Osallistutaan Itä-Suomen yliopiston hallinnoimaan Promeq-hankekokonaisuuteen (Suomen Akatemian strateginen rahoitus) osioon New start Finland; maahanmuuttajien osallisuus-näkökulmasta. Hankkeen kokonaistavoitteena on terveyserojen vähentäminen sosiaalisen markkinoinnin kautta

Vahvistetaan yhdistystä maakunnallisena toimijana

- Luodaan yhteys alueen kuntiin ja keskeisiin toimijoihin sotemallin ja tulevaisuuden kunnan sekä maakuntauudistuksen kehittämistyön kautta
- Vahvistetaan viestintää ja medianäkyvyyttä:
 - Tiedotetaan aktiivisesti medialle yhdistyksen toiminnan sisällöistä
 - Toteutetaan yhdistyksen viestintäsuunnitelmaa
 - Hyödynnetään aktiivisesti sosiaalista mediaa
 - Kehitetään yhdistyksen www-sivuja ajankohtaisiksi ja kiinnostaviksi
 - Julkaistaan yhdistyksen blogissa vähintään kerran kuukaudessa ajankohtaisia puheenvuoroja

Tehdään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa järjestö-, kansalais- ja sosiaalipolitiikan näkökulmasta

- Yhdistyksellä on avainkumppanuussopimus Karelia amk:n kanssa: toimitaan aktiivisesti harjoittelun kehittämiseksi, opinnäytetöiden ja opetuksen sisältöjen kehittämiseksi
- Tehdään yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Yhdistys toimii sosiaalityön harjoittelupaikkana (Kuopio) ja kehittää tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua yhteiskuntapolitiikan kysymyksissä (Joensuu). Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii järjestöedustajana Itä-Suomen yliopiston neuvottelukunnassa (2014-2017)
- Tehdään tutkimusyhteistyötä Promeq-hankekokonaisuudessa

Kehitetään alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelua

- Toimitaan aloitteellisena ja aktiivisena vuoropuhelun rakentamisessa SOSTEn suuntaan mm SOSTEn valtuuston kautta
- Toimitaan aktiivisesti sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnassa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen sosiaaliturvayhdistysten yhteistyössä alueellisen näkökulman esille tuomiseksi ja sosiaaliturvayhdistysten painoarvon vahvistamiseksi
- Haetaan Stean ylimääräisessä haussa kumppanuudessa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen kanssa koordinaatiohanketta, jonka tehtävänä on luoda

edellytyksiä Järjestö 2.0: mukana muutoksessa ohjelman sisäiselle verkottumiselle ja vuorovaikutukselle, tukea yksittäisiä hankkeita neuvonnan, ohjauksen ja koulutuksen keinoin sekä viestiä ohjelman toiminnasta, tuloksista ja vaikutuksista eri sidosryhmille.

Yhdistyksen hallinto ja talous sekä työhyvinvointi

Yhdistyksen toiminnassa noudatetaan v. 2013 hyväksytyjä sääntöjä, toiminta- ja taloussääntöä ja paikallista sopimusta. Noudatetaan viestintäsuunnitelmaa, henkilöstösuunnitelmaa ja työsuojeluohjelmaa sekä työkyvyn tuen periaatteita työhyvinvoinnin edistämiseksi. Uudistetaan henkilöstösuunnitelma. Toimitaan strategian mukaisesti.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuussa ja tarvittaessa voidaan pitää ylimääräinen kokous. Hallitus kokoontuu vuoden aikana säännöllisesti.

Edistetään vuoropuhelua jäsenistön kanssa. Tiedotetaan jäsenistölle säännöllisesti sähköisen jäsenkirjeen avulla. Jatketaan jäseniltoja yhteistyössä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan sisaryhdistysten kanssa. Tiedotetaan aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja kehitetään yhdistyksen somen käyttöä vuorovaikutteiseksi.

Kehitetään työntekijöiden osaamista ja tuetaan työssä jaksamista ja viihtymistä. Säännöllisenä kehittämisen rakenteena toimivien tiimien lisäksi järjestetään säännölliset työyhteisön yhteiset päivät, Kamu-päivät. Kamu-päivien osana järjestetään työajalla tapahtuvia virkistystilaisuuksia, joiden kuluista huolehtii työnantaja. Tuetaan henkilöstön jaksamista liikunta- ja kulttuurisetelien muodossa. Kokeillaan edelleen viikottaista liikuntatuntia. Työhyvinvointikysely toteutetaan vuosittain alkuvuodesta.

Kehitetään systemaattisesti yhdistyksen sisäistä arviointia ja tähän liittyviä työkaluja. Toteutetaan sidosryhmäkysely syksyllä 2017. Käynnistetään 80-vuotis juhluvuoden valmistelu.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry toimii 79. toimintavuottaan maakunnallisena vaikuttajana, kehittäjänä ja yhdistäjänä. ”Ihmisen asialla”