

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2016-2019

Sosiaali- ja terveyspolitiikan toimintaympäristö on kiihtyvässä muutoksessa ja tulevien vuosien suuntaa leimaa epävarmuus. Hyvinvoinnin jakautuminen, sen tuottamisen uudet muodot, väestörakenteen muutokset, ikääntyminen ja eläköityminen, uudet itsehallintoalueet ja lähikuntien muodostuminen vaikuttavat kaikkien Suomessa asuvien ihmisten elämään.

Pohjois-Karjalassa rakenteellinen työttömyys, erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, epäedullinen huoltosuhte, korkea sairastavuus sekä demografiset muutokset ovat haaste hyvinvointipalveluiden turvaamiselle ja niiden kehittämiseksi. Pienituloisten suuri määrä on yksi pohjoiskarjalainen erityispiirre. Tuloerojen kasvaessa huono-osaisten tilanne kurjistuu. Työllisyystilanne on vaikea Pohjois-Karjalan maakunnassa. Terveyserojen vähentämiseksi tarvitaan uudenlaisia lähestymistapoja. Turvapaikanhakijoiden suuri määrä on yhteinen haaste, jossa tarvitaan uusia ponnistuksia ja toimintatapoja ihmisten integroitumisen edistämiseksi sekä tarpeiden ja palveluiden kohtaannon parantamiseksi.

Käynnissä oleva kunta- ja palvelurakenteen muutos tarjoaa sekä haasteita että mahdollisuuksia hyvinvointialan kehittämiseksi. Pohjois-Karjala ja Heinävesi ovat tehneet päätöksen alueellisesta sosiaali- ja terveyspalveluiden tuotantoalueesta, joka organisoituu kuntayhtymänä. Tuotantoalueen kehittämisessä on tärkeää huolehtia sosiaalipalvelujen ja sosiaaliturvan kysymysten kehittämisestä terveyspalveluiden rinnalla. Lähikuntiin jäävä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä sen integrointi riittävällä tavalla osaksi palvelujärjestelmää vaatii erityistä huomiota. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys on mukana maakunnan sote-mallin Siun Soten kehittämistyössä. Yhdistyksen erityisenä tehtävänä on huolehtia järjestönäkökulman ja asukkaiden kokemusten mukaan saamisesta sotepalveluiden kehittämiseen sekä edistää järjestöjen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä lähikunnissa.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on tehnyt määrätietoisesti ja pitkäjänteisesti yhteistyötä maakunnan alueella kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi ja sosiaali- ja terveyspolitiikan kehittämiseksi. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat olleet yhteistyösopimukseen perustuen Joensuun kaupunki ja Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto. Pitkä yhteistyö ja alueellisen ja valtakunnallisen toimiva vuoropuhelu ovat luoneet synenergiaympäristön, jossa yhdistyksen hankkeita on kehitetty vuoropuhelussa valtakunnallisen vaikuttamistoiminnan kanssa.

Yhdistys on SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n varsinainen jäsen. Yhdistys on saanut Ray:ltä yleisavustuksen, joka mahdollistaa toimimisen aktiivisena vaikuttajana ja kehittäjänä sosiaali- ja terveyspolitiikan kentällä maakunnassa. Yhdistykseltä on toivottu entistä vahvempaa roolia yhteistyön koordinoijana sekä järjestö- ja kansalaisnäkökulman esille nostajana sekä sidosryhmäkyselyssä (122 vastaajaa/joulukuu 2015) että jäsenkyselyssä (26 vastaajaa/syyskuu 2014) Yhdistys toimii aloitteellisena sosiaaliturvayhdistysten yhteistyön vahvistamiseksi. Yhdistyksen strategiassa on kirkastettu toiminnan painopisteitä.

Tässä toimintasuunnitelmassa käsitellään yhdistyksen toimintaa yhdistyksen strategian painopistealueiden pohjalta:

1 Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

2 Järjestöt

- toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

3 Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveyspolitiikkaan vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen projekteilla KAJO-keskus (työllisyyspoliittinen hanke), KAIKU (ESR-työllisyys hanke), Kathy-toiminta (RAY Ak, järjestöjen ja kansalaisten toimintaedellytysten tukeminen), JAKE (RAY C) järjestöjen toimintaedellytysten kehittäminen), on lisäksi omat suunnitelmansa. Yhdistys hakee Kaiku-toiminnan laajentamista turvapaikanhakijoihin sekä Kake –hanketta järjestönäkökulman kehittämiseksi Rantakylä-Utran hyvinvointiasemalle. Yhdistys voi käynnistää uusien hankkeiden suunnittelun toimintasuunnitelmakaudella, sikäli kun ne kiinnittyvät strategisiin tavoitteisiin ja ovat tarkoituksenmukaisia tavoitteiden toteutumiseksi.

1 Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

Kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen on toiminnan läpäisevä toimintaperiaate, joka on mukana kaikissa yhdistyksen hankkeissa.

Kansalaisten osallisuuden ja äänen kuulumisen merkitys on tavoitteena uudessa lainsäädännössä sekä useimmissa keskeisissä ohjelmissa. Kansalaisten ääni ja näkökulma välittyvät kuitenkin edelleen heikosti poliittiseen päätöksentekoon ja suunnitteluun. Kansalaisten oma osaaminen on tärkeä voimavara, joka tulee saada käyttöön ja esille. Kansalaiskyselyjen, Salli-hankkeen tulosten ja yhteistyössä Siun Sote hankkeen kanssa kerätyn asukastiedon mukaan kansalaisilla on vahva kokemus siitä, että heillä itsellään ei ole riittävästi vaikuttamisen mahdollisuuksia omaan lähiympäristöönsä ja palveluihin. Osallisuushanke Sallin kokemusten mukaan tarvitaan monenlaisia tapoja kuulla ja tavoittaa ihmisiä. Vaikuttamismahdollisuudet ja toimivat palvelut ovat työmahdollisuuksien lisäksi keskeisiä tekijöitä kansalaisten kannalta alueelle kiinnittymiseen. Sote-järjestämislaki käyttää termiä asukas. Asukkaiden mukaan otto, kuuleminen, kuunteleminen ja mahdollisuus vaikuttaa ovat keskeisiä tekijöitä onnistuneen palveluympäristön rakentumisessa.

Kansalaisuus on monikulttuurinen ja monikielinen ulottuvuus, johon täytyy kiinnittää huomiota. Erityisenä painopistealueena yhdistyksen toiminnassa on edistää erityisesti haavoittuvien ja huono-osaisuutta kokevien ihmisryhmien osallisuutta.

Julkisen, järjestöjen ja kansalaistoiminnan dialogi edellyttää toiminnallisia areenoita, kohtaamispaikkoja, jotka luovat edellytyksiä yhteiselle ymmärrykselle sekä uusien toimintamuotojen syntymiselle. Joensuun Kansalaistalo on kohtaamispaikka, joka tukee järjestöjä ja vapaaehtoistoimintaa, järjestöjen välistä yhteistyötä, julkisen sektorin ja järjestöjen dialogia, kansalaisten aktivoitumis- ja osallistumismahdollisuuksia sekä erilaisia kehittämissuunnitelmia.

Toimintamuodot v. 2016:

Osallistutaan Pohjois-Karjalan sote-tuotantomallin rakentamiseen.

- Yhdistys toimii asukas- ja järjestönäkökulman edistämiseksi Soten rakentamisessa yhteistyössä Siun Sote-projektin kanssa:
 - o asukastilaisuudet kaikkiin Pohjois-Karjalan kuntiin
 - o osallistuminen ns integraatioasiakkaiden palvelupaketin kokoamiseen
 - o järjestönäkökulma ja matalan kynnyksen toiminnot Rantakylä-Utran hyvinvointiasemalle
 - o järjestökentän osallistumisen mahdollistaminen
- Kokemuksista ja kehittämistoiminnan tuloksista tiedotetaan eri yhteyksissä alueellisilla ja valtakunnallisilla foorumeilla

Kehitetään kansalaisten osallistumismahdollisuuksia KAKE –hankekokonaisuuden kautta

- Osallistutaan Joensuun kaupunkikeskustan yhteiseen kehittämiseen Kansalaislähtöisen toimintamallin KAKE ohjausryhmäyöskentelyn kautta.

Kehitetään kansalaisten tietoteknistä osaamista (digikansalaisuus)

- Tuetaan kansalaisten tietoteknisistä ja viestinnällistä osaamista neuvonnalla ja koulutuksilla
- Tiedotetaan kansalaisille erityisesti JELLI järjestötietopalveluun koottavista yhdistysten tarjoamista osallisuutta ja osallistumista tukevista tuki-, palvelu- ja toimintamahdollisuuksista

Kehitetään Kansalaistalon ja muiden kohtaamispaikkojen toimintaa

- Vastataan yhdistyksen Kathy-toiminnan puitteissa Utran puukoulun ja Kansalaistalon tietotekniikkainfrastruktuurista: Kansalaistalon nettikahvila, ATK-luokka sekä talon toimijoiden atk-tuki
- Tarjotaan talon käyttäjille ohjausta, neuvontaa ja koulutusta atk- ja tietotekniikkataitojen kehittämiseksi
- Toteutetaan Ray-barometri Kansalaistalolla

Kehitetään kansalaisten, erityisesti palvelujärjestelmästä syrjäytyvien osallistumismahdollisuuksia

- Viedään julkiselle sektorille osallisuushanke Sallissa paikannettuja ja kehitettyjä kansalaisten osallistumismahdollisuuksia
- Jatketaan ja kehitetään Kansalaistalolla toimivan, aikuissosiaalityötä kehittävän Sossufoorumin toimintaa
- Kehitetään kansalais- ja vapaaehtoistoimintaa MoniJake hankkeen kautta
- Selvitetään mahdollisuutta tukea ja kehittää maahanmuuttajien matalan kynnyksen neuvontapalvelua yhteistyössä Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMonin ja kuntien kanssa
- Autetaan maahanmuuttajia ja heidän yhdistyksiään saamaan äänensä kuuluville ja lisätään maahanmuuttajille suunnattua tiedotusta.
- Etsitään keinoja tukea turvapaikanhakijoiden kotoutumista

- Toimitaan valtakunnallisessa paperittomien (ei voimassa olevaa oleskelulupaa) verkostossa ja osallistutaan Joensuun Global Clinicin vapaaehtois pohjalta tarjoamien palveluiden organisointiin ja toteutukseen
- Toteutetaan mahdollisuuksien mukaan uusia foorumeja kansalaisnäkökulman esille nostamiseksi yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Etsitään yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa tapoja tuottaa tietoa kansalaisten hyvinvoinnin vajeista mm. tutkimusten ja kartoitusten kautta. Hyödynnetään erityisesti osallistuvaa arviointia ja tuetaan opiskelijoita kartoitusten ja opinnäytetöiden tekemisessä.

2 Järjestöt

- toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

Järjestöjen toimintaa tukemalla luodaan edellytyksiä järjestöjen osallistumiselle paikalliseen kumppanuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Kumppanuuden kehittämisessä tarvitaan uutta yhteistyötä järjestöjen välille sekä järjestöjen ja aluekehitysviranomaisten välille. Pohjois-Karjalan Sote-tuotantoalueen rakentaminen tuo järjestöille uusia mahdollisuuksia keskinäiseen vuoropuheluun sekä järjestö-julkinen yhteistyöhön. Yhdistyksen toimintojen kautta kehitetään uusia vuoropuhelun tapoja ja keinoja. Yhdistys toimii aktiivisesti monikulttuurisuuden edistämiseksi maakunnan järjestökentällä.

Tietoverkkojen ja viestinnän mahdollisuuksia hyödynnetään kehittämistyössä. Tuetaan ja kehitetään järjestöjen tiedottamistoimintaa, viestintäosaamista, yhteiskunnallista näkyvyyttä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin vuoropuhelua koulutuksen, neuvonnan, tiedottamisen sekä tieto- ja verkkopalvelujen kehittämisen kautta. Tavoitteena on edistää verkkoviestinnän ja tiedottamisen keinoin yhteyttä myös kansalaisten tarpeiden ja hyvinvoinnin välille. Edistetään vuorovaikutteisten ja kansalaisten osallisuutta tukevien tietoteknisten välineiden käyttöönottoa sekä ihmisten tiedonsaantimahdollisuuksia hyvinvointia ja osallisuutta tukevista toiminnoista ja tukimuodoista. Kiinnitetään erityistä huomiota järjestöjen kansalaistoimintaan ihmisten osallistumismahdollisuuksien edistäjänä.

Yhdistyksestä on kehittynyt viime vuosina merkittävä toimija ja asiantuntija pitkäaikaistyöttömien työllistämisen kentällä ja työllistämiseen liittyvän osaamisen kehittäjänä. Yhdistyksen projektien kautta tuetaan järjestöjen ammatillisen kuntoutumisen tukemis- ja työllistämistoimintaa, tarjotaan työhönvalmennusta sekä työnetsintää, sekä kehitetään yrityksiin työllistämistä ja työllisyystoimijoiden yhteistyötä. Yhdistys on aktiivinen Sosten suuntaan järjestöjen roolin kirkastamiseksi pitkäaikaistyöttömyyden vähentäjänä.

Sosiaaliturvayhdistykset ovat alueellisia foorumeja, jotka kokoavat yhteen alan työntekijöitä, järjestötoimijoita ja luottamushenkilöitä. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen luontevia yhteistyöyhdistyksiä ovat Itä- ja Keski-Suomen sekä Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin yhdistykset, joiden kanssa on sekä maantieteellistä rajapintaa että yhteisiä paikannettuja kehittämisen kohteita.

Toimintamuodot v. 2016:

Osallistutaan välityömarkkinoiden kehittämiseen

Yhdistys on saanut rahoituksen KAJO-keskus -hankkeelle vuosille 2016-2018. KAJO-keskus -hankkeessa yhdistyvät aiemman KAJO-keskus –hankkeen ja Polkuja yrityksiin –projektin toimivat käytännöt entistä tiiviimmäksi kokonaisuudeksi. KAJO -keskus sekä yhdistyksen KAIKU-hanke (ESR) muodostavat järjestöjen työllistämistä tukevan kokonaisuuden

KAJO-keskus hankkeen kautta

- mahdollistetaan ja kehitetään järjestöjen työllistämistoimintaa sekä työllistymisen vaikuttavuutta
 - tarjoamalla tukipalveluja työnantajana toimimiseen
 - tarjoamalla työhönvalmennusta ja työnetsintää
 - järjestämällä neuvontaa ja opastusta sekä koulutusta järjestöille mm. työnantajana toimimiseen ja työntekijän ohjaamiseen liittyen sekä koulutuspäiviä järjestöihin palkkatuella työllistyneille
- tuetaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä yrityksiin
 - tekemällä yrityskontakteja ja rakentamalla yritysverkostoa
 - tukemalla työllisyshankkeita yrityksiin työllistämässä
 - kehittämällä työetsijäringin toimintaa
- kehitetään yhdistys- ja yritystyöllistämistä ja niiden käytäntöjä kumppanikuntien kanssa
- koordinoidaan useiden työllisyyteen liittyen verkostojen toimintaa maakunnassa

KAIKU-hankkeen kautta

- kehitetään kuntouttavan työtoiminnan mallia yhdistyskentällä yhdessä järjestöjen ja Joensuun kaupungin kanssa
- tarjotaan työhönvalmennusta
- tarjotaan yhdistyksille koulutuksia ja kehittämisen tukea
- käynnistetään työllisyystoimintaa tekevien järjestöjen verkosto
- selvitetään palvelusetelin käyttöä järjestöjen tuottamassa kuntouttavassa työtoiminnassa

Edistetään järjestöjen ja erityisesti sosiaali- ja terveysalan yhdistysten toimintaa ja viestinnällistä osaamista tiedotuksen ja tietoteknisen tuen avulla

- Kathy-toiminnan kautta
 - tuetaan järjestöjen tietoteknistä ja viestinnällistä osaamista sekä yhteiskunnallista näkyvyyttä, aktiivisuutta ja osallisuutta koulutusten, neuvonnan, tietoteknisen ja viestinnällisen tuen avulla
 - edistetään järjestöjen yhteistyötä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin vuoropuhelua kehittämällä viestinnällistä yhteistyötä ja siihen liittyviä tietopalveluja sekä tarjomalla kansalaisille tietoa järjestöjen ja julkisen sektorin tarjoamista palveluista ja toimintamahdollisuuksista
 - kehitetään järjestötietopalvelu JELLiä yhteisen tiedottamisen välineenä yhteistyössä yhdistysten ja maakunnan Järjestöasiain neuvottelukunnan kanssa.

- toteutetaan JELLI-järjestötietopalvelun kokonaisvaltainen verkkopalvelu-uudistus ja osallistutaan uuden julkaisujärjestelmän kehittämisyhteistyöhön muiden järjestelmän käyttöönottavien toimijoiden kanssa
- laajennetaan JELLIn toimituspohjaa kutsumalla mukaan yhteistyökumppaneita

Kehitetään maakunnan järjestöjen toimintaedellytyksiä ja yhteistyötä

- Jalkautetaan Miun Yhistys yhdistysohjelmaa maakunnan järjestöjen, Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANEn ja JAKE -hankkeen kanssa
- JAKE-hankkeen kautta (MoniJake osana kumppanuushanketta):
 - koordinoidaan järjestöjen monikulttuurisuusverkostoa (Move) ja osallistutaan monikulttuurikeskusten valtakunnalliseen yhteistyöhön
 - innostetaan maahanmuuttajia osallistumaan järjestöjen toimintaan ja koulutetaan ja ohjataan järjestöjä ottamaan maahanmuuttajia toimintaansa sekä tuetaan vapaata kansalaistoimintaa turvapaikanhakijoiden ja maahanmuuttajien hyväksi
 - kehitetään maakunnan järjestöjen vapaaehtoistoimintaa
 - toimitaan Janen työntekijäresurssina: sihteerinä, valmistelijana ja päätösten toimeenpanon koordinoijana
 - selvitetään järjestöjä palvelevan yhdistyshuoltamon toimintaedellytykset ja käynnistetään huoltamo joko verkostomaisena tai uutena rakenteena
 - osallistutaan viidessä kunnassa HyvinvointiHytiinöihin, joissa rakennetaan kunnan ja järjestöjen yhteistyötä hyvinvointikertomukseen, kumppanuustoimintaa ja kuntalaisten kuulemista
- Päivitetään Joensuun alueen vertaistoimintaopas ja edistetään vertaistoiminnan näkyvyyttä

Edistetään sosiaaliturvayhdistysten vuoropuhelua ja yhteistoimintaa

- Toimitaan Sosiaaliturvayhdistysten valtakunnallisen neuvottelukunnan sihteerinä (tj)
- Tehdään mahdollisuuksien mukaan yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja sosiaaliturvan asioista Itä-Suomessa
- Tiivistetään yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan, Lapin ja muiden yhdistysten kanssa mm. käynnistämällä yhteiset verkkovälitteiset jäsenillat

3 Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveystalouteen vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on vaikuttaa siihen, että ihmisten hyvinvoinnin näkökulma on osana päätöksentekoa. Sosiaalisen näkökulma tarvitaan elinkeinopolitiikan rinnalle. Yhdistys tekee yhteistyötä muiden järjestöjen, kuntien, aluekehitysviranomaisten, sosiaalialan osaamiskeskusten ja eri oppilaitosten kanssa. Alueellista sosiaali- ja terveystaloutta kehitetään paikallisen, maakunnallisen ja valtakunnallisen vuoropuhelussa.

Sosiaalipolitiikan ulottuvuutta ja sosiaaliturvan kysymyksiä nostetaan terveyden edistämisen rinnalle osaksi hyvinvoinnin kokonaisuutta. On tarpeellista tehdä näkyväksi terveyseroja ja niihin johtavia syitä.

Yhdistys on aloitteellinen ja osallistuu maakunnan keskeisten hyvinvointia kehittävien työryhmien työskentelyyn. Yhdistys osallistuu ja herättelee pahoinvoinnista ja hyvinvoinnista käytävää keskustelua alueella. Keskustelun herättämiseksi etsitään uusia, rohkeita avauksia. Alueellisen sosiaali- ja terveystalitiikan kehittämiseksi etsitään kansalaisten hyvinvointia palvelevia ratkaisumalleja, rakennetaan alueellisia foorumeja ja toimivaa keskusteluyhteyttä eri tahojen välille. Kehittämistyön tueksi tarvitaan paikallisesta ja alueellisesta toiminnasta sekä ihmisten arjesta nousevaa tietoa. Ray:lta saatu yleisavustus luo pohjan vahvemmalle vaikuttamistyölle.

Toimintamuodot vuonna 2016:

Organisoidaan foorumeja ja vuoropuhelun areenoita

- Yhteistyössä Sosiaalipoliittisen yhdistyksen Joensuun osaston ja Itä-Suomen yliopiston kanssa järjestetään Jäidenlähtöseminaari Joensuussa toukokuussa Vaivaisakka -teemalla. Jäidenlähtöseminaarin yhteyteen järjestetään pyöräilytaphtuma yhteistyössä Joensuun polkijoiden kanssa.
- Syyskuussa järjestetään Joensuussa kunta-järjestö yhteistyöfoorumi SOSTE:n kanssa
- Tuodaan aktiivisesti yhdistyksen hankkeiden sisältöjä eri foorumeille.

Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnassa hyvinvointiohjelmatyöhön sekä alueellisten ja seudullisten hyvinvointistrategioiden sekä hyvinvointipoliittisten ja sektorikohtaisten ohjelmien laatimiseen

- Osallistutaan maakunnan hyvinvointia kehittävien työryhmien toimintaan:
 - MYR, maakuntaliiton yhteistyöryhmä (järjestöedustus Janen kautta)
 - Maakuntaliiton koordinoima hyvinvointiryhmä
 - Sosiaali- ja terveysjohdon kokoukset
 - Hyvinvointiryhmän ja sotejohdon valmistelutyöryhmä
 - Pohjois-Karjalan maakuntaliiton indikaattoryöryhmä
 - Pohjois-Karjalan maahanmuuttoasiain toimikunta
- Osallistutaan Itä-Suomen sosiaalialan kehittämiseen osaamiskeskuksen toiminnan kautta; yhdistyksen edustaja ISO:n hallituksessa, yhteistyö ISO:n kanssa
- Osallistutaan Sisäisen turvallisuuden ohjelman toimeenpanosuunnitelman toteuttamiseen erillisten pilottien sekä koordinaatioryhmän kautta:
 - ikäihmisten arjen turvan ja maahanmuuttajien arjen turvan kehittämispilotit
 - koordinoidaan järjestöjen osallistumista Joensuun turvallisuussuunnitelman valmisteluun
- Edistetään kansalaisten ja järjestöjen osallisuutta hyvinvointistrategiatyössä mm. Järjestöasiain neuvottelukunnan JANE kautta sekä osallistamalla maakunnan hyvinvointiohjelman sisältöjen toteuttamiseen.
- Koordinoidaan järjestöjen monikulttuurisuustyötä ja tiedotusta sekä aktivoidaan Pohjois-Karjalassa rasismista vastaava työtä.
- Osallistutaan ajankohtaiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun maahanmuutosta ja monikulttuurisuudesta
- Tehdään tarpeen mukaan lausuntoja ja kannanottoja hyvinvointiteemoista

Toimitaan terveyserojen vähentämiseksi

- Tehdään näkyväksi terveyseroihin liittyvää problematiikka yhdistyksen viestinnässä ja koulutuksessa
- Järjestetään yhteistyössä Vaivaisukko yhdistyksen, Suomen Sosiaalipyöräilijöiden ja Sosiaaliturvayhdistysten kanssa Vaivaisukko pyöräily ja seminaari heinäkuussa Kaustisilla. Sosiaaliturvayhdistykset vastaavat yhden seminaariosion rakentamisesta ja vetämisestä.

Vahvistetaan yhdistystä maakunnallisena toimijana

- Luodaan yhteys alueen kuntiin ja keskeisiin toimijoihin sotemallin kehittämistyön kautta
- Vahvistetaan viestintää ja medianäkyvyyttä:
 - Tiedotetaan aktiivisesti medialle yhdistyksen toiminnan sisällöistä
 - Toteutetaan yhdistyksen viestintäsuunnitelmaa
 - Hyödynnetään aktiivisesti sosiaalista mediaa
 - Kehitetään yhdistyksen www-sivuja ajankohtaisiksi ja kiinnostaviksi
 - Julkaistaan yhdistyksen blogissa vähintään kerran kuukaudessa ajankohtaisia puheenvuoroja

Tehdään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa järjestö-, kansalais- ja sosiaalipolitiikan näkökulmasta

- Yhdistyksellä on avainkumppanuussopimus Karelia amk:n kanssa: toimitaan aktiivisesti harjoittelun kehittämiseksi, opinnäytetöiden ja opetuksen sisältöjen kehittämiseksi
- Tehdään yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Yhdistys toimii sosiaalityön harjoittelupaikkana (Kuopio) ja kehittää tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua yhteiskuntapolitiikan kysymyksissä (Joensuu). Yhdistyksen toiminnanjohtaja on kutsuttu järjestöedustajaksi Itä-Suomen yliopiston neuvottelukuntaan (2014-2017)
- Toteutetaan erillinen opinnäytetyöpajakokonaisuus yhteistyössä Karelia amk:n ja Itä-Suomen yliopiston kanssa
- Osallistutaan järjestönä Itä-Suomen yliopiston Akatemialta hakemaan yhteistyöhankkeeseen terveyseroihin vaikuttamiseksi sosiaalisen markkinoinnin keinoin

Kehitetään alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelua

- Toimitaan aloitteellisena ja aktiivisena vuoropuhelun rakentamisessa SOSTEn suuntaan mm SOSTEn valtuuston kautta
- Toimitaan aktiivisesti sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnassa sekä Itä- ja Pohjois-Suomen sosiaaliturvayhdistysten yhteistyössä alueellisen näkökulman esille tuomiseksi ja sosiaaliturvayhdistysten painoarvon vahvistamiseksi

Yhdistyksen hallinto ja talous sekä työhyvinvointi

Yhdistyksen toiminnassa noudatetaan v. 2013 hyväksytyjä sääntöjä, toiminta- ja taloussääntöä ja paikallista sopimusta. Noudatetaan viestintäsuunnitelmaa, henkilöstösuunnitelmaa ja työsuojeluohjelmaa sekä työkyvyn tuen periaatteita työhyvinvoinnin edistämiseksi. Toimitaan strategian mukaisesti.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään maaliskuussa ja tarvittaessa voidaan pitää ylimääräinen kokous. Hallitus kokoontuu vuoden aikana säännöllisesti.

Edistetään vuoropuhelua jäsenistön kanssa. Tiedotetaan jäsenistölle säännöllisesti sähköisen jäsenkirjeen avulla. Käynnistetään jäsenillat yhteistyössä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan sisaryhdistysten kanssa. Tiedotetaan aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja kehitetään yhdistyksen somen käyttöä vuorovaikutteiseksi.

Kehitetään työntekijöiden osaamista ja tuetaan työssä jaksamista ja viihtymistä. Säännöllisenä kehittämistrakenteena toimivien tiimien lisäksi järjestetään säännölliset työyhteisön yhteiset päivät, Kamu-päivät. Kamu-päivien osana järjestetään työajalla tapahtuvia virkistystilaisuuksia, joiden kuluista huolehtii työnantaja. Tuetaan henkilöstön jaksamista liikunta- ja kulttuurisetelien muodossa. Kokeillaan edelleen viikottaista liikuntatuntia. Työhyvinvointikysely toteutetaan vuosittain alkuvuodesta.

Kehitetään systemaattisesti yhdistyksen sisäistä arviointia ja tähän liittyviä työkaluja. Toteutetaan jäsenkysely syksyllä 2016.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry toimii 78. toimintavuottaan maakunnallisena vaikuttajana, kehittäjänä ja yhdistäjänä. ”Ihmisen asialla”