

Toimintakertomus 2015



SISÄLLYSLUETTELO

1. Osallisuus.....	2
2. Järjestöt.....	4
3. Yhteiskuntapolitiikka	9
4. Seuranta ja arviointi.....	12
5. Yhdistyksen tukirakenteet ja työhyvinvointi	13
Yhdistyksen talous ja jäsenistö.....	16
Yhdistyksen hallitus.....	16
Yhdistyksen työntekijät.....	17

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

TOIMINTAKERTOMUS 2015

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on maakunnallinen sosiaali- ja terveyspoliittinen toimija. Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi, syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi.

Yhdistys hyväksyi maaliskuussa strategian, jonka painopisteet ovat:

Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

Järjestöt

- toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveyspolitiikkaan vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen projekteilla KAJO-keskus, Polkuja yrityksiin, Kaiku, JAKE (MoniJake-osuus), oSallisuushanke Salli sekä tietoyhteiskuntakehittämisellä (Kathy Ak) on lisäksi erilliset toimintakertomukset. Salli-hankkeella on lisäksi koko hankkeen loppuraportti. Yhdistyksen hankkeiden esittelyt löytyvät nettisivuilta: www.pksotu.fi.

1. Osallisuus

- ihmisten äänen kuunteleminen ja välittäminen eri tasoille
- osallistumisen ja vaikutusmahdollisuuksien parantaminen

Kansalaisten ääni ja näkökulma välittyvät heikosti poliittiseen päätöksentekoon ja suunnitteluun. Kansalaisten oma osaaminen on tärkeä voimavara, joka tulee saada käyttöön ja esille. Kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen on yhdistyksen toiminnan läpäisevä toimintaperiaate ja osallisuus keskeinen käsite. Julkisen, järjestöjen ja kansalaistoiminnan vuoropuhelu edellyttää toiminnallisia areenoita, kohtaamispaikkoja, jotka luovat edellytyksiä yhteiselle ymmärrykselle sekä uusien toimintamuotojen syntyiselle. Yhdistys on mukana Joensuun Kansalaistalon kehittämistoiminnassa.

Yhdistys jatkoi yhteistyötä Pohjois-Karjalan **Siun Sote** hankkeen kanssa asukas- ja järjestönäkökulman edistämiseksi Sote-tuotantoalueen rakentamisessa. Toimintavuonna järjestettiin kuusi asukastilaisuutta, joissa esiteltiin Siun Sote-hankkeen ajankohtaista tilannetta sekä koottua kokemusaineistoa. Harjoittelussa olevat opiskelijat keräsivät nuorten kokemuksia yli 400 nuorelta. Aukkaiden kokemuksia ja muuta asukastietoa esiteltiin toimintavuoden aikana maakuntaliiton hyvinvointiryhmässä ja sosiaali- ja terveysjohdolle, kansalaisyhteiskunnan tutkimus- ja kehittämispäivillä Helsingissä Kuntaliiton kanssa yhdessä toteutetussa työpajassa, valtakunnallisilla sosiaali- ja terveyspolitiikan kehittämispäivillä Säätytalolla Helsingissä, Pohjois-Karjalan päättäjäseminaarissa Huhmarissa sekä valtakunnallisilla sosiaalipolitiikan päivillä Helsingissä. Asiakasnäkökulmasta tehtiin haastattelu Tesso-lehteen, maaseudun yhteistyöryhmä teki teemasta videon ja Tampereen johtamiskorkeakoulun tutkijat haastattelivat aiheesta. Tilaisuuksista oli useita paikallislehtien artikkeleita.

Yhdistyksen tavoitteena on kehittää kansalaisten, erityisesti palvelujärjestelmästä syrjäytyvien osallistumismahdollisuuksia. Yhdistys on tehnyt yhteistyötä Joensuun kaupungin kanssa **Rantakylä-Utran Hyvinvointiaseman** kehittämistyössä. Yhdistyksellä oli hyvinvointiasemalla työkokeilussa aulaemäntä ja palkattuna osa-aikatyöntekijänä järjestökehittäjä rakentamassa matalan kynnyksen näkökulmaa sekä järjestöjen roolia käynnistymässä olevalle hyvinvointiasemalle.

Yhdistys oli mukana organisoimassa **Vaivaisukko-teemalla** seminaaria ja vaivaisukkopyöräilyä Kaustisen kansanmusiikkijuhlien yhteyteen. Tapahtuma sai runsaasti valtakunnallista julkisuutta ja sitä hyödynnettiin myös alueellisessa tiedottamistyössä.

Salli-hankkeen tiimoilta kehitettiin Sossu-foorumia Joensuun Kansalaistalolla Soropin ja Joensuun kaupungin aikuissosiaalityön yhteistyönä. Sossu-foorumiin kävi tutustumassa sosiaali- ja terveysministeri Laura Rätty ja se oli kohteena RAY:n Inhimillisiä uutisia kiertueella. Salli-hanke jatkoi aikuissosiaalityön ja Karelia amk:n kanssa sosiaalitoimen asiakaspalautepäivien toteuttamista ja tuloksia raportoitiin mm. Joensuun sosiaali- ja terveyslautakunnalle. Vertaistoiminnan opas päivitettiin ja sitä levitettiin sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille.

Yhdistys osallistui **valtakunnallisille Kohtaamispaikkapäiville** Seinäjoella ja oli mukana mahdollistamassa ja organisoimassa Kansalaistalon ja muiden vapaaehtoisten osallistumista päiville.

Yhdistys vastasi **Joensuun Mahdollisuuden torin organisoinnista ja toteutuksesta**. Mukana torilla oli yli 40 eri toimijaa.

Yhdistyksen **Kathy-toiminnan** avulla tuettiin ihmisten tietoteknistä osaamista ja osallistumismahdollisuuksia. Kathy-toiminnan ylläpitämä Kansalaistalon nettikahvila sekä Utran puukoulun nettipiste tarjosivat ihmisille mahdollisuuden maksuttomaan tietokoneiden käyttöön. Kansalaistalon nettikahvilassa oli vuonna 2015 kuukausittain keskimäärin 252 käyntiä. Kansalaistalon atk-neuvontapalvelua käytettiin 210 kertaa. Kansalaistalolla järjestettiin vuonna 2015 neljä pienryhmätyyppistä atk-koulutusta.

Yhdistyksen monikulttuurisen järjestötoiminnan kehittäjällä on aktiivinen rooli **maahanmuuttajatyön keskus Sillalla**, jossa toimivat yhdistyksen lisäksi Joensuun kaupungin maahanmuuttajapalvelut, Joensuun seudun monikulttuurisuusyhdistys JoMoni ja Suomen Pakolaisapu (Kasvokkain-toiminta). Omakielistä neuvontaa antoi yhdistyksen arabiankielinen kotovalmentaja, joka teki yhteistyötä Joensuun kaupungin kanssa syyrialaisien kiintiöpakolaisten tukena. Muuta matalan kynnyksen neuvontaa ylläpidettiin yhteistyössä JoMonin kanssa varmistamaan haavoittuvimmassa asemassa

olevien ihmisten tuki ja apu. Lisäksi koordinoitiin ja koulutettiin paperittomien palveluita. AVIn kanssa yhteistyössä järjestettiin koulutus paperittomien oikeudesta koulutukseen. Yhdistyksen työntekijöitä oli mukana järjestämässä **turvapaikanhakijoiden** ja joensuulaisten kohtaamistilaisuutta joulukuussa Kansalaistalolla. Tilaisuuteen osallistui 25 turvapaikanhakijaa VOK:sta ja saman verran kaupunkilaisia. Yle Pohjois-Karjala oli mukana illan kulussa.

2. Järjestöt

- toimintaedellytysten ja järjestöjen kansalaistoiminnan edistäminen
- työllistämisen, viestinnän, monikulttuurisuuden tukeminen
- järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön edistäminen

Sosiaaliturvayhdistyksen toiminnan kautta tuetaan paikallisten yhdistysten toiminta- ja työllistämisedellytyksiä sekä pitkäaikaistyöttömien työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Paikallisyhdistysten toimintaa tukemalla tavoitteena on luoda edellytyksiä järjestöjen tasavertaisemmalle osallistumiselle paikalliseen kumppanuuden ja hyvinvoinnin rakentamisessa. Tietoverkkojen mahdollisuuksia hyödynnetään kehittämistyössä. Sosiaaliturvayhdistysten yhteistoiminnan kautta haetaan vaikuttavampia yhteistoiminnan muotoja. Järjestöjen ja julkisen sektorin vuoropuhelun kehittäminen on keskeinen ulottuvuus toimintojen vaikuttavuuden kannalta.

Yhdistys muutti elokuussa uusiin tiloihin, jotka luovat uusia mahdollisuuksia myös järjestöyhteistyölle. Joen yön yhteydessä elokuussa järjestettiin laajempi Siltakatu-Järjestökatu-tapahtuma, jossa avaajana oli kansanedustaja Krista Mikkonen. Varsinaiset uusien tilojen avajaiset pidettiin syyskuussa.

Yhdistyksellä oli keskeinen rooli työllisyystoimijana erityisesti **Välityömarkkinoiden** näkökulmasta.

KAJO-keskus-hankkeen toiminta jatkui ELY-keskuksen työllisyyspoliittisella avustuksella. Kuntakumppanina olivat Joensuun ja Lieksan kaupungit sekä Iломantsin kunta. Hanke tarjosi järjestöille tukipalvelua palkkatukityöllistämässä taloushallintoon ja työnantajuuteen liittyen. Palvelujen piirissä oli toimintavuonna keskimäärin 33 palkkatuella työllistävää yhdistystä kuukaudessa. Yhdistykseen työllistyi palkkatuella keskimäärin 63 hlöä/kk. KAJO-keskuksen työhönvalmentajan ohjauksessa oli 40 yhdistykseen

palkkatuella työllistynyttä henkilöä, joista 37,3 % löysi työ- tai koulutuspaikan 3kk kuluessa palkkatukijakson päättymisestä. Palkkatukityöntekijöille ja yhdistystyönantajille järjestettiin koulutusta. KAJO-keskus toimi maakunnan työllisyyspoliittisten hankkeiden yhteyskeskuksena, järjesti säännöllisesti seudullisia ja maakunnallisia työllisyys Hankkeiden tapaamisia. Työhönvalmentajien verkoston toiminta käynnistyi. Omarahoitusosuuden kattamista varten tehtiin maksullista palkanlaskentaa ja kirjanpitoja asiakasyhdistyksille.

Polkuja yrityksiin -projekti jatkui ELY -keskuksen työllisyyspoliittisella avustuksella. Kuntakumppanina oli Joensuun kaupunki. Projektin tavoitteena oli työllistää pitkään työttöminä olleita, nuoria ammattikoulutettuja tai osatyökykyisiä työnhakijoita palkkatuen avulla yrityksiin. Projektiin ohjautui yhteensä 46 asiakasta. Työ- tai koulutuspaikka löytyi vuoden aikana 16 henkilölle, joista 11 oli ilman palkkatukea. Työllistymisiä varten otettiin 320 yrityskontaktia ja tehtiin 37 yrityskäyntiä. Yritysverkostossa on yli 60 yritystä. Työnetsijäringin toimintamallia kehitettiin eteenpäin ja markkinoitiin Kuopiossa ja Lappeenrannassa. Toimintamallin otti ensimmäisenä käyttöön Kuopion kaupungin työllisyyden kuntakokeilu. Palkkatukitiedottaminen toteutettiin yhteistyössä Pohjois-Karjalan yrittäjät ry:n, Pohjois-Karjalan TE-toimiston ja Pohjois-Karjalan aikuisopiston oppisopimuskoulutuksen kanssa keväällä ja syksyllä. Asiakas- ja hankeyhteistyötä tehtiin maakunnan työllisyys Hankkeiden, Pohjois-Karjalan TE-toimiston sekä muiden työllistämiseen liittyvien toimijoiden kanssa. Polkuja yrityksiin -projekti päättyi 31.12.2015. Työnetsintä ja yritystyöllistämisen kehittäminen jatkuu vuonna 2016 osana KAJO -keskuksen palveluita.

Kaiku-hanke aloitti toimintansa 1.8.2015. Sitä rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto ja Joensuun kaupunki. Kaiku-hankkeen tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina- asemassa olevien henkilöiden työ- ja toimintakykyä sekä työllistettävyyttä sekä kehittää yhteistyössä Joensuun kaupungin, kansalaisjärjestöjen ja TE-hallinnon kanssa toimintamalli räätälöityjen kuntoutus-, koulutus- ja työllistymispolkujen rakentamiseksi yhdistyskentällä heikossa työmarkkina- asemassa oleville. Hankkeeseen ohjautui toimintavuonna 33 asiakasta, joista kaksi eteni kuntouttavasta työtoiminnasta palkkatukityöhön, kahdelle asiakkaalle löytyi heidän tarpeitaan vastaava kuntouttavan työtoiminnan paikka, kaksi asiakasta aloitti työkokeilun ja

koulutusselvittelyjä tehtiin kuuden asiakkaan kanssa. Työhönvalmennuksessa tehtiin tiivistä yhteistyötä asiakkaiden muiden palveluverkoston kanssa, mm. päihde- ja mielenterveyspalvelujen. Toimintavuonna tehtiin 35 yhdistyskäyntiä. Yhdistyksille tarjottiin ohjausta ja neuvontaa työllistymistä tukevien palveluiden (esimerkiksi kuntouttava työtoiminta) järjestämisestä. Ohjaukseen osallistui 16 yhdistystä. Lisäksi suunniteltiin yhdistystoimijoille tarkoitettuja koulutuksia. Toimintamallin kehittämiseksi suunniteltiin ja aloitettiin esimerkiksi asiakasohjausta ja kuntouttavan työtoiminnan aikaisia kouluttautumismahdollisuuksia kehittävät työryhmät.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja oli panelistina Finlandia-talon työllisyysseminaarissa sekä kertoi järjestöjen roolista Pohjois-Karjalan ELYn sidosryhmätilaisuudessa, jossa teemana oli kolmas sektori.

KATHY-toiminta (RAY Ak) tuki järjestöjen ja kansalaisten tietoteknistä ja viestinnällistä osaamista. Vuonna 2015 järjestettiin yksin tai yhteistyökumppanien kanssa neljä tietotekniikkakoulutusta sekä kaksi viestintäkoulutusta yhdistyksille. Yhdistyksen työntekijöille pidettiin Prezi-koulutus. Järjestöjen verkkoviestintää ja tiedotusta Kathy tuki ylläpitämällä JELLI-järjestötietopalvelua ja siihen liittyviä tiedottamiskäytäntöjä. Jelli tiedottaa -uutiskirje koottiin ja lähetettiin vuoden aikana 22 kertaa. Jelli tiedottaa-uutiskirjeen postituslistalle liittyi vuonna 2015 yhteensä 148 uutta tilaajaa. Valtakunnallinen hyvinvointialan tapahtumatiedote lähetettiin vuoden aikana kerran. Järjestöjen tietoteknistä osaamista tukevia järjestökäyntejä oli vuoden aikana 28 kpl. Puhelimitse ja sähköpostitse yhdistyksiä neuvottiin 8 kertaa. Kathy-toiminta vastasi Kansalaistalon, Sosiaaliturvayhdistyksen toimipisteen, ISON, Pohjois-Karjalan Muisti ry:n ja sekä Maahanmuuttajatyön keskus Sillan järjestöjen työntekijöiden atk-tuesta. Kathy tuella kehitettiin myös yhdistyksen omaa viestintää. Kathy-toiminnan viestintäkoordinaattori osallistui Järjestöhuoltamon kehittämistyöryhmän ja vapaaehtoistoiminnan teematyöryhmän työskentelyyn. JANEn koulutustyöryhmän jäsenenä osallistuttiin Pohjois-Karjalan järjestöpäivien, järjestöfoorumien sekä Tule vapaaehtoiseksi! -tempauksen järjestämiseen. Loppuvuodesta julkaistiin Jake-hankkeen kanssa täysin uudistettu yhdistysten viestintäopas.

JAKE-hankkeessa (RAY C-avustus) yhteistyössä Pohjois-Karjalan kansanterveyden keskuksen ja Pohjois-Karjalan Kylien kanssa vuosina 2013-2017 kehitetään järjestöjen toimintaedellytyksiä. Hankkeessa yhdistyksen roolina on kehittää JANEn toimintaa ja vapaaehtoistyötä sekä järjestöjen monikulttuurisuustyötä (MoniJake). JAKE-hankkeessa järjestettiin kaksi kertaa kaikkien osahankkeiden yhteiset verkostopäivät ja teematyöryhmät kokoontuivat neljä kertaa. Työryhmissä määriteltiin toiminnalle yhteiset tavoitteet. JAKE-yhteistyössä jatkettiin kunta-järjestöyhteistyönä toteutettavia HyvinvointiHytinöitä viidellä pilottipaikkakunnalla sekä käynnistettiin Yhdistyshuoltamon ja Pohjois-Karjalan järjestökyselyn valmistelu.

● **JAKE/Vapaaehtoistoiminta:**

Työntekijä toimi Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANEn, JANEn työvaliokunnan ja koulutustyöryhmän (JaneKo) sihteerinä ja osallistui Miun yhdistys -ohjelman rakentamiseen. JANE järjesti maakunnan järjestöpäivät (72 osallistujaa) ja järjestöfoorumin (79 osallistujaa), valitsi vuoden JärjestöStaran sekä oli mukana vapaaehtoistoiminnan päivän toteuttamisessa. Arvioitiin JANEn ja JaneKon toimintaa yhdessä jäsenten kanssa. JANEn uusi kokoonpano aloitti elokuussa. Uusille jäsenille järjestettiin perehdytys. Päivitettiin yhdistykset ja koulut -yhteistyöesite. Vastattiin JANEn tiedotuksesta ja viestinnästä (fb, verkkosivut, JANE uutiskirje 600 yhdistystoimijalle). JANE kokoontui 6 kertaa, JANEn työvaliokunta 8 kertaa, koulutustyöryhmä JaneKo 12 kertaa ja JANEn Venäjä-työryhmä kerran. JANE kävi tutustumassa sanomalehti Karjalaiseen ja Yle Pohjois-Karjalaan. JANE antoi lausunnon Sote-uudistuksesta ja järjestöjen roolista uudistuksessa. JANEa esiteltiin Etelä- ja Pohjois-Savon yhdistystoimijoille. Järjestettiin Pohjois-Savon järjestöfoorumi yhdessä pohjoissavolaisten kumppanien kanssa. Vapaaehtoistoiminnan teematyöryhmä kokoontui neljä kertaa. Yhteinen Vapaaehtoistoiminta Pohjois-Karjalassa logo otettiin käyttöön. Järjestettiin vapaaehtoistoiminnan esittelytilaisuus opiskelijoille Karelia amk:lla. Liityttiin valtakunnalliseen Kansalaisareenan Valikko-verkostoon. Koordinoitiin vapaaehtoisten päivän tapahtuman järjestelyjä. Tapahtuma toteutettiin yhdessä alueen toimijoiden (20 vapaaehtoistoimintaa tarjoavaa tahoa) kanssa. Tapahtumassa tavoitettiin yli 400 ihmistä ja sen sai näkyvyyttä paikallismediassa. Kehitettiin ja ylläpidettiin vapaaehtoistoiminnan sivustoa Jellissä.

- **JAKE/monikulttuurisuustyö:**

Monikulttuurisen järjestötoiminnan kehittäjä koordinoi Pohjois-Karjalan järjestöjen monikulttuurisuusverkostoa MOVEa ja Lieksan maahanmuuttajatoimijoiden tapaamisia sekä osallistui Joensuun seudun rasmin vastaiseen työryhmään ja edusti muuallakin monikulttuurisuustyötä tekeviä järjestöjä. Monikulttuurisuuskeskusten yhteinen kehittämistyö kasvoi säännöllisiksi tapaamisiksi ja valtakunnallisen yhdistyksen perustamiseksi. Yhteistyössä Monihelin ja toimijoiden kanssa järjestettiin valtakunnallinen Kaikkien vaalit -keskustelutilaisuuksien kiertue, jonka Joensuun eduskuntavaalikeskustelu oli 30.3.2015. Maahanmuuttajien osallistumista pohjustettiin järjestämällä keskustelutilaisuuksia, esitelmöimällä mm. osallisuuden portaista, ohjaamalla alan hankkeita ja osallistumalla ohjelmatyöhön sekä järjestämällä Maahanmuuttajan mahdollisuudet -tapahtuma 10.11. yhteistyössä Sillan järjestöjen kanssa. Itä-Suomen AVI palkitsi Moi-infon vuoden viestintätekona. Pakolaisuus ennen ja nyt -keskustelutarja yhdistyksen uusien toimitilojen aulassa keräsi 20-30 kuulijaa kullakin kerralla.

JAKE-yhteistyössä osallistuttiin Itä-Suomen sisäisen turvallisuuden KAMU-työhön ja koordinoitiin Joensuun turvallisuussuunnitelman järjestöjen osuutta. Syksyllä turvapaikanhakijoiden määrän lisääntyttyä työotteeksi uusittiin vapaan kansalaistoiminnan tukeminen: Meillä on unelma –mielenosoitus elokuussa keräsi noin tuhat osallistujaa. Turvapaikanhakijoiden auttamiseksi pohjoiskarjalaiset perustivat Refugees Hospitality Club Pohjois-Karjalan, jota tuettiin mm. perustamalla ja moderoimalla Facebook-ryhmää ja ottamalla RHC:n vapaaehtoisorganisaattorit yhdistyksen talkoovakuutuksen piiriin.

Yhdistys toteutti maakuntaliiton kehittämisrahalla Pohjois-Karjalan **järjestöstrategia-hankkeen**. Hankkeen tuotoksena syntyi Miun Yhdistys -yhdistysohjelma, jonka tekemiseen osallistui 438 yhdistysaktiivia 319 yhdistyksestä. Ohjelmaa esiteltiin useilla eri foorumeilla ja sitä ladattiin maakuntaliiton sivuilta yli 3000 kertaa. Miun Yhdistys -ohjelmaa jalkautetaan yhteistyössä JAKE-hankkeen kanssa ja siitä vastuussa on maakunnan järjestöasiain neuvottelukunta JANE.

3. Yhteiskuntapolitiikka

- alueelliseen sosiaali- ja terveystalouteen vaikuttaminen
- muihin yhteiskuntapolitiikan lohkoihin vaikuttaminen
- alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelu

Yhdistyksen toiminnan tavoitteena on vaikuttaa siihen, että ihmisten hyvinvoinnin näkökulma on osana päätöksentekoa. Sosiaalisen näkökulma tarvitaan elinkeinopolitiikan rinnalle. Keskeistä on yhteistyö muiden järjestöjen, kuntien, aluekehitysviranomaisten, sosiaalialan osaamiskeskuksen ja eri oppilaitosten kanssa. Alueellista sosiaali- ja terveystaloutta kehitetään paikallisen, maakunnallisen ja valtakunnallisen vuoropuhelussa. Keskeistä on nostaa sosiaalipolitiikan ulottuvuutta ja sosiaaliturvan kysymyksiä terveyden edistämisen rinnalle osaksi hyvinvoinnin kokonaisuutta.

Yhdistyksen keskeinen sosiaalipoliittinen ponnistus oli maakunnan yhteisen Sote-tuotantoalueen **SiunSoten** rakentamiseen osallistuminen. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimi Sote-kunta-rajapintatyöryhmän sihteerinä. Työryhmän toimeksiantona oli suunnitella miten kuntien muissa hallintokunnissa tehtävä laaja-alainen, poikkihallinnollinen hyvinvoinnin edistäminen, yhteisöllisyyden tukeminen ja varhainen puuttuminen integroidaan osaksi palvelutuotantoa. Työryhmän työ päättyi loppuraporttiin maaliskuussa 2015. Yhdistyksen toiminnanjohtaja osallistui myös SiunSoten arvioinnin asiantuntijaryhmän työhön.

Yhdistys osallistui aktiivisesti **sisäisen turvallisuuden ohjelman Itä-Suomen toimeenpanosuunnitelman, KAMUn** toteutukseen. Yhdistyksen toiminnanjohtaja osallistui sisäisen turvallisuuden koordinaatioryhmän työskentelyyn. Yhdistyksellä oli määräaikainen suunnittelija, joka selvitti ikäihmisten hyvinvointia edistävien kotikäyntien tilanteen kaikissa Itä-Suomen kunnissa osaksi ikäihmisten arjen turvan pilottia. Nurmeksessa ja Joensuussa järjestettiin ikäihmisten asukasraadit, joissa pohdittiin arjen turvallisuuden kokemuksia.

Oppilaitosyhteistyötä tehtiin erityisesti Karelia-ammattikorkeakoulun ja Itä-Suomen yliopiston kanssa. Yhteistyössä käynnistettiin Siun Soteen liittyvä opinnäytetyöprosessi. Yhdistyksen hankkeissa oli useita harjoittelijoita. Yliopiston yhteiskuntatieteiden aloittaville opiskelijoille esiteltiin järjestöjen

toimintaa ja työllistämismahdollisuuksia. Karelia-ammattikorkeakoulun opinnäytetyöpäivässä esiteltiin opinnäytetyön tekemisen paikkoja yhdistyksessä.

Yhteistyössä Itä-Suomen yliopiston ja Sosiaalipoliittisen yhdistyksen Joensuun osaston kanssa järjestettiin toukokuussa perinteinen **Jäidenlähtöseminaari** Joensuussa teemalla Terveyserot (55 osallistujaa). Seminaarin pääpuhujana toimivat professorit Eeva Jokinen ja Tiina Laatikainen, Ray:n seurantapäällikkö Janne Jalava sekä erikoissuunnittelija Kati Kauravaara LiKesistä. Aihetta käsiteltiin sekä Pohjois-Karjalan radiossa että Karjalaisessa.

Kunta-järjestö yhteistyöseminaari järjestettiin Joensuussa syyskuussa yhteistyössä SOSTEn kanssa (85 osallistujaa) teemalla Hyvinvointitalous. Tilaisuuden pääpuhujana toimi pääekonomisti Jussi Ahokas SOSTEsta.

Yhdistys toimi aktiivisesti **alueellisen ja valtakunnallisen vuoropuhelun** edistämässä erityisesti SOSTEn kautta. Yhdistyksen puheenjohtaja Pirjo Myyry toimi SOSTEn hallituksen asiantuntijajäsenenä liittokokoukseen asti. Yhdistyksen varapuheenjohtaja Toivo Rissanen osallistui yhdistyksen edustajana **SOSTEn** liittokokoukseen, jossa hyväksyttiin SOSTEn uusi valtuusto ja hallitus. Yhdistyksen toiminnanjohtaja valittiin Sosten valtuustoon.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimi **Sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnan** sihteerinä. Neuvottelukunta kokoontui järjestöjohdon kokouksen yhteydessä sekä valmisteli esityksen Sosten neuvotteluihin rahapelifuusiosta. Yhdistys vastasi neuvottelukunnan ensimmäisen sähköisen tiedotuskirjeen kokoamisesta.

Edustukset

Yhdistys teki **vaikuttamistoimintaa** eri työryhmien kautta.

Yhdistyksen **toiminnanjohtaja Elina Pajula** edusti yhdistystä **seuraavissa työryhmissä:**

- Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (**MYR**)
- Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta (**JANE**)

- **Itä-Suomen yliopiston neuvottelukunta**
- **Sisäisen turvallisuuden ohjelman** Itä-Suomen koordinaatioryhmä
- Pohjois-Karjalan maakuntaliiton **hyvinvointiryhmä** (varajäsenenä Johanna Seppänen)
- Pohjois-Karjalan kuntien **sosiaali- ja terveystoimijoiden kokoukset**
- **KASTE -ohjelman** alueellinen johtoryhmä
- **Yhteiskunnallinen yritys** -kehittämishankkeen ohjausryhmä (Joensuun kaupunki)
- MSL:n **Laiffia landella** -hankkeen ohjausryhmä
- Kansalaistoiminnan kehittämishankkeen (Joensuun kaupunki) **KAKEn** ohjausryhmä
- SiunSote-hankkeen **Sote-kunta-rajapintatyöryhmä** (siht)
- **SOSTE** valtuusto

Muut edustukset:

- Yhdistyksen puheenjohtaja **Pirjo Myyry** toimi asiantuntijajäsenenä **SOSTEn hallituksessa** (maaliskuulle 2015)
- Itä-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen (**ISO**) hallituksessa toimi yhdistyksen edustajana hallituksen jäsen **Tero Oinonen**
- Elinikäisen ohjauksen (**ELO/Ely**) johtoryhmässä toimi projektipäällikkö **Johanna Seppänen**
- **Kaari –hankkeen** ohjausryhmässä (Juuan vanhustentaloyhdistys) yhdistystä edusti hallituksen jäsen **Toivo Rissanen**
- Suomen Pakolaisapu ry:n **Kasvokkain-hankkeen** ohjausryhmässä toimi monikulttuurisuustyön kehittäjä **Ville Elonheimo**
- **Joensuun kaupungin maahanmuuttajatyön asiakastyöryhmän** jäsenenä toimi Ville Elonheimo
- **Pohjois-Karjalan maahanmuuttoasiain toimikunnassa** yhdistyksen edustajana toimi Ville Elonheimo
- **Joensuun ja Outokummun työllisyyden kuntakokeilun** ohjausryhmässä yhdistystä edusti varsinaisena jäsenenä KAJO-keskuksen projektipäällikkö Johanna Seppänen ja varajäsenenä Elina Pajula
- **Osaaminen näkyväksi –työllisyys-hankkeen ja TYÖTÄ! -hankkeen ohjausryhmissä** yhdistystä edusti Johanna Seppänen
- **Joensuun kaupungin työllisyysasioita käsittelevässä Jostiva-työryhmässä** yhdistystä edustivat projektipäällikkö **Timo Hartikainen** ja Johanna Seppänen

- **Toimijuuden tuki -hankkeen** ohjausryhmässä yhdistystä edusti varsinaisena jäsenenä Johanna Seppänen ja varajäsenenä työhönvalmentaja **Marika Myllynen**
- **SPR Kontin Väylä tulevaisuuteen -hankkeen** ohjausryhmän varapuheenjohtajana/ puheenjohtajana toimi Timo Hartikainen
- **Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän Ohjaamo 2.0 -hankkeen** ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Timo Hartikainen
- **Joensuun kaupungin turvallisuussuunnitelman** ohjausryhmässä järjestöjä edusti kehittäjä Ville Elonheimo

4. Seuranta ja arviointi

Yhdistys jatkoi toimintavuonna arvioinnin kehittämistä. Yhdistyksen arviointimentorina toimii Johanna Seppänen. Hankkeiden osavuosisikatsaukset tehtiin arviointisuunnitelmia hyödyntäen ja elokuussa yhdistyksen hallitus kävi arviointikeskustelun koko toiminnan osalta. Yhdistys vastasi Ray:n tuloksellisuus ja vaikuttavuusselvitykseen Ak –toiminnan osalta.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja osallistui Ray:n barometrin kehittämisryhmän työhön ja barometria pilotoitiin Joensuun Kansalaistalolla. Yhdistys teki joulukuussa yhteistyökumppaneille sidosryhmäkyselyn, johon tuli 122 vastausta. Sidosryhmäkyselyssä kysyttiin sekä palautetta että kehittämisideoita. Sidosryhmäkysely tuotti runsaasti konkreettista tietoa ja toiveita kehittämisen suunnasta. Kyselyn antia käsitellään hallituksen kokouksessa, yhdistyksen kehittämispäivillä ja osana hankkeiden arviointia ja toimintojen kehittämistä.

KAJO-keskus -hanke toteutti asiakastyytyväisyyskyselyn yhdistystyönantajille loppuvuodesta. Lisäksi yhdistyksen kirjanpitopalveluita saavilta jäsenjärjestöiltä kysyttiin tyytyväisyyttä ja kehittämisajatuksia.

Helena Juvonen teki Kajo-keskus hankkeeseen liittyen Itä-Suomen yliopiston sosiaalityöhön pro gradu-tutkimuksen Valmennettujen kertomuksia työhönvalmennuksesta voimaantumisen viitekehyyksessä.

5. Yhdistyksen tukirakenteet ja työhyvinvointi

Yhdistyksen projektien ja toimintojen tukena toimi kehittämisrakenne **KAMU**. KAMU-päiviä pidettiin toimintavuoden aikana neljä ja niiden aikana käsiteltiin osavuosikatsauksia, aikatauluja, työsuhdeasioita, työhyvinvointia ja sisällöllisiä kysymyksiä eri teemojen pohjalta. KAMU-päivien yhteyteen rakennettiin yhteistä virkistäytymistä. Yhdistyksen kunkin projektin tai toimintakokonaisuuden alueella toimi tiimirakenne. Tiimit kokoontuivat säännöllisesti ja sisältöjä ja haasteita käsiteltiin yhteisesti suhteessa tavoitteisiin.

Yhdistyksen **työsuojeluohjelmaa** päivitettiin. Työsuojelutoimikunta kokoontui 7 kertaa. Työhyvinvoinnin tueksi tammikuussa tehtiin henkilöstölle työhyvinvointikysely, jonka tulokset käsiteltiin yhteisesti KAMU-päivässä.

Suuri yhteinen ponnistus oli muutto uusiin tiloihin elokuussa. Työterveyshuolto teki työpaikkaselvityksen uusien tilojen osalta ja Siltakadun tiloihin tehtiin turvallisuusohje.

Työntekijöillä oli käytössä lounassetelit ja liikunta- ja kulttuurisetelit työhyvinvoinnin edistämiseksi. Jatkettiin kokeilua, joka mahdollisti tunnin liikuntahetken viikossa keskellä työpäivää työaikana. Yhteistyössä Soroppi ry:n ja Kotikartanoyhdistys ry:n kanssa tarjottiin työntekijöille ja yhteistyötoimijoille kerran viikossa ilmainen salivuoro TYKY-toimintana.

Yhdistyksen projektien ohjausryhmät:

KAJO-keskus

Arto Mononen (pj)

Ritva Rusi

Mari Suhonen

Elina Pajula

Sari Riikonen

Riikka Rätty-Ignatius

Hilkka Ikonen

Honkalampi-säätiö/Pohjois-Karjalan
Sosiaaliturvayhdistys

Pohjois-Karjalan TE-toimisto

Pohjois-Karjalan ELY-keskus ELYkeskus

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry

Joensuun kaupunki

Lieksan kaupunki

Ilomantsin kunta

Lea Vallius

Pohjois-Karjalan Työttömien Yhdistysten
Toimintajärjestö

Mari Nupponen/Tiina Eskelinen
Riikka Korkalainen

JS Kotikartanoyhdistys ry
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä,
aikuisopisto

Polkuja yrityksiin -projekti

Pauli Tahvanainen (pj)
Satu-Sisko Eloranta
Elina Pajula
Arto Mononen

JOSEK/ Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys
Joensuun kaupunki
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
Honkalampi-säätiö/Pohjois-Karjalan
Sosiaaliturvayhdistys

Pirjo Valima-Bamberg
Mari Suhonen
Lea Vallius

Pohjois-Karjalan työ- ja elinkeinotoimisto
Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Pohjois-Karjalan Työttömien Yhdistysten
Toimintajärjestö

Hinni-Mari Laukkanen
Merja Blomberg
Johanna Seppänen

Punainen Risti, Kontti Joensuu
Pohjois-Karjalan yrittäjät
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry/KAJO-
keskus

Karita Nuikka

Pohjois-Karjalan aikuisopisto,
oppisopimuskoulutus

Kaiku-projekti

Tuuli Ollila (pj)
Tarja Husso
Teija Nuutinen
Minna Kuosmanen
Ritva Rusi
Eeva Jokinen

Joensuun kaupunki, sosiaalitoimi
Joensuun kaupunki, työllisyysyksikkö
ViaDia ry, Joensuu
Mielenterveydentuki ry
Pohjois-Karjalan TE-toimisto
Itä-Suomen yliopisto / Pohjois-Karjalan
Sosiaaliturvayhdistys ry

Raisa Lappeteläinen
Elina Pajula
Johanna Seppänen
Timo Hartikainen
Kimmo Kettunen

Pohjois-Karjalan ELY-keskus, KoordiPOK
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
Pohjois-Karjalan ELY-keskus

JAKE -ohjausryhmä

Antero Puhakka (pj)
Liisa Karikko
Katja Kolehmainen
Timo Ruoko
Tuomas Lappalainen
Timo Reko
Pirkko Hyvärinen
jatkaajana Taisto Volotinen
Arja Jämsén
Jari Horttanainen
Jere Penttilä
Anu Niemi

Itä-Suomen Yliopisto HK
Joensuun terveystalot
Pohjois-Karjalan Martat
Suomen Sydänliitto
Karelia-ammattikorkeakoulu
Maaseudun Sivistysliitto
Pohjois-Karjalan Kylät
Pohjois-Karjalan Kylät
Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
Joensuun kaupunki
Kontiolahden kunta
PKSSK Perusterveydenhuollon yksikkö

JAKE -johtoryhmän jäsenet:

Elina Pajula
Vesa Korpelainen
Tuomo Eronen

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys
Pohjois-Karjalan kansanterveyden keskus
Pohjois-Karjalan Kylät

Yhdistyksen talous ja jäsenistö

Yhdistyksen projekteja rahoittivat RAY, Pohjois-Karjalan ELY-keskus, ESR, Joensuun ja Lieksan kaupungit sekä Iloimantsin kunta. Tavoitteidensa toteuttamiseksi yhdistys on rahoittanut toimintaansa oman toiminnan tuottojen ja yhdistyksen, SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n ja Joensuun kaupungin yhteistoimintasopimuksen pohjalta. Toiminnan kokonaistuotot olivat toimintavuoden aikana 873.453,42 euroa. Tilinpäätös osoittaa ylijäämää 1.445,59 euroa.

Yhdistyksellä oli 34 järjestöjäsentä ja 38 henkilöjäsentä.

Yhdistyksen taloutta hoiti toimintavuonna talouspalvelusihteeri Piia Heikkinen.

Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana seitsemän kertaa ja piti lisäksi kolme sähköpostikokousta. Lokakuussa pidettiin erillinen hallituksen iltakoulu. Maaliskuussa vuosikokous valitsi hallitukseen seuraavat jäsenet:

Jäsenet:

Pirjo Myyry (pj)

Toivo Rissanen (vpj)

Airi Turunen

Pauli Tahvanainen

Harri Sarjanoja

Tero Oinonen

Eeva Jokinen

Tuomas Lappalainen

Asiantuntijajäsenet:

Arto Mononen

Arja Jämsén

Yhdistyksen sihteerinä toimi yhdistyksen toiminnanjohtaja Elina Pajula ja taloudenhoitajana yhdistyksen talouspalvelusihteeri Piia Heikkinen. Toiminnanjohtajan sijaisena toimi Kajo-keskuksen projektipäällikkö Johanna Seppänen.

Yhdistyksen tilintarkastajina toimi:

Yhdistyksen tilintarkastuksen hoiti Ernst&Young Oy vastuullisena tilintarkastajana Virpi Hurskainen.

Yhdistyksen työntekijät

Elina Pajula, toiminnanjohtaja
Krista Kirjavainen, suunnittelija
Sadia Muhammed, siivooja

JAKE-hanke

Hanna Kääriäinen, vapaaehtoistoiminnan kehittäjä
Hanna Pieviläinen vapaaehtoistoiminnan kehittäjä
Ville Elonheimo, monikulttuurisen järjestötoiminnan kehittäjä
Milla Rajala, Itä-Suomen yliopiston palkallinen harjoittelujakso

Järjestöstrategia –hanke

Katja Asikainen, järjestökehittäjä

KAJO-keskus

Johanna Seppänen, projektipäällikkö
Piia Heikkinen, talouspalvelusihteeri
Marika Myllynen, työhönvalmentaja
Suvi Tahvanainen, työhönvalmentaja
Kristiina Turunen, työllistämisihteeri
Heikki Kettunen, toimistotyöntekijä

Kaiku -hanke

Sanna Saastamoinen, projektipäällikkö
Laura Kärkkäinen, työhönvalmentaja

Kansalaistalo

Annina Hirn, ohjaaja
Sirpa Kolehmainen, ohjaaja
Ksenia Peltovuori, järjestöassistentti

Kathy-toiminta

Marleena Laakso, viestintäkoordinaattori

Jarkko Rissanen, atk-asiantuntija

Jani Turunen, atk-työntekijä

Ari Harakka, atk-työntekijä

Maahanmuuttajien neuvontapiste / Silta:

Younis Naoumi, arabiankielinen kotovalmentaja

Nataliya Immonen, venäjänkielinen kotovalmentaja

Hanna-Leena Partinen, kehittäjä

oSallisuushanke Salli:

Tanja Saukkonen, projektikehittäjä

Verna Koponen, Itä-Suomen yliopiston palkallinen harjoittelujakso

Polkuja yrityksiin -projekti:

Timo Hartikainen, projektipäällikkö

Matleena Pekkanen, yrityspoluttaja

Rantakylä-Utran hyvinvointiasema

Katja Hämäläinen-Puhakka, järjestökehittäjä

Muut harjoittelijat, työkokeilussa ja työelämävalmennuksessa olleet:

Taina Ben Daoud, liiketalouden perustutkinnon suorittaja

Soile Nyman, järjestöassistentti (TE-toimisto)

Heidi Karvinen (TE-toimisto)

Simo Ojanen (Karelia amk)

Simo Niiranen (Karelia amk)

Hanna Heimonen (TE-toimisto)

Minna Pirhonen (Karelia amk)

Mari Halonen (Karelia amk Korkeakoulutettujen Osaamissalkku)

Anastasia Kornilova (PKKY)

Lisäksi asukkaiden SiunSote toteuttamisessa oli Salli-hankkeen kautta mukana 12 opiskelijaa Karelia-ammattikorkeakoulusta.